

Codice di condotta dei fornitori di Anaergia

1. Scopo e ambito di applicazione

Anaergia Inc. e le sue controllate ("Anaergia") si impegnano a rispettare i più elevati standard di responsabilità sociale e ambientale e di condotta etica. I fornitori di Anaergia sono tenuti a garantire condizioni di lavoro sicure, trattare i lavoratori con dignità e rispetto, agire in modo equo ed etico e adottare pratiche rispettose dell'ambiente ovunque producano prodotti o prestino servizi per Anaergia. Il presente Codice di condotta dei fornitori ("Codice") stabilisce le aspettative in materia di condotta dei fornitori per quanto riguarda il lavoro e i diritti umani, la salute e la sicurezza, la protezione dell'ambiente, l'etica e le pratiche di gestione che ci si aspetta da tutti i fornitori, venditori, appaltatori, consulenti e subappaltatori ("Fornitori") che intrattengono rapporti commerciali con Anaergia e le sue controllate in tutto il mondo.

Anaergia si aspetta che i Fornitori agiscano in conformità con il Codice e richiede come minimo che tutti i Fornitori rispettino le leggi e i regolamenti applicabili nelle aree geografiche in cui operano e siano aperti e collaborativi con le autorità di regolamentazione che applicano tali leggi. In caso di discrepanze tra gli standard e i requisiti legali, si applicherà lo standard più rigoroso, in conformità con la legge applicabile.

Il presente Codice è in linea con il Global Compact delle Nazioni Unite, le Linee guida dell'Organizzazione per la cooperazione e lo sviluppo economico per le imprese multinazionali, la Dichiarazione dell'Organizzazione internazionale del lavoro sui principi e i diritti fondamentali nel lavoro e le leggi regionali e nazionali, incluse, a titolo esemplificativo ma non esaustivo, quelle degli Stati Uniti, del Canada, dell'Unione Europea, del Regno Unito, dell'Australia, dei paesi del Consiglio di cooperazione del Golfo, dell'Asia-Pacifico e dell'America Latina.

Il presente Codice è conforme ai documenti di governance di Anaergia - ad esempio, la Politica sulla diversità, il Codice di condotta, la Politica di segnalazione delle irregolarità - disponibili all'indirizzo: <https://investors.anaergia.com/governance/governance-documents/default.aspx>.

2. Condotta aziendale etica

a. Lotta alla corruzione

I fornitori non devono ricorrere a corruzione, estorsione, appropriazione indebita o concussione per ottenere un vantaggio sleale o improprio. I fornitori devono rispettare tutte le leggi e i regolamenti anticorruzione applicabili dei paesi in cui operano, compreso il Foreign Corrupt Practices Act e le convenzioni internazionali anticorruzione applicabili.

b. Concorrenza leale

I fornitori condurranno la propria attività in linea con la concorrenza leale e in conformità con tutte le leggi antitrust applicabili.

c. Riciclaggio di denaro e sanzioni

I fornitori non devono essere coinvolti in attività di riciclaggio di denaro o intrattenere rapporti commerciali con soggetti soggetti a sanzioni emanate dall'Office of Foreign Assets Control, dall'UE, dalla Convenzione delle Nazioni Unite contro la corruzione, dal Global Affairs Canada o da altre leggi o normative applicabili.

d. Controlli sul commercio internazionale

I fornitori devono rispettare le normative sul controllo delle esportazioni applicabili alla loro attività e fornire informazioni accurate e veritiere in merito alle autorità doganali e ad altre autorità quando richiesto.

3. Lavoro e diritti umani

Anaergia ritiene che tutti i lavoratori della nostra catena di fornitura meritino un luogo di lavoro equo ed etico. I lavoratori devono essere trattati con la massima dignità e rispetto e i fornitori devono rispettare i più elevati standard in materia di diritti umani.

a. Lavoro liberamente scelto, lavoro involontario e tratta di esseri umani

I fornitori devono garantire che tutto il lavoro sia volontario. I fornitori non devono trafficare persone né ricorrere ad alcuna forma di schiavitù, lavoro forzato, lavoro vincolato, lavoro a contratto o lavoro carcerario. Il lavoro involontario include il trasporto, l'ospitare, il reclutamento, il trasferimento, l'accoglienza o l'impiego di persone mediante minacce, forza, coercizione, rapimento, frode o pagamenti a qualsiasi persona che abbia il controllo su un'altra persona a scopo di sfruttamento.

I fornitori non devono trattenere i documenti di identità e di viaggio originali rilasciati dal governo ai lavoratori. I fornitori devono garantire che i contratti dei lavoratori riportino chiaramente le condizioni di impiego in una lingua comprensibile ai lavoratori. I fornitori non devono imporre restrizioni irragionevoli alla libertà di movimento all'interno del luogo di lavoro o all'ingresso o all'uscita dalle strutture fornite dall'azienda.

b. Lavoro minorile

I fornitori non devono assumere lavoratori al di sotto dell'età minima legale prevista dalla legge locale o al di sotto dei 15 anni di età, a seconda di quale sia maggiore.

c. Non discriminazione e pari opportunità

I fornitori non devono discriminare alcun lavoratore in base all'età, alla disabilità, all'etnia, al sesso, allo stato civile, alla nazionalità, all'affiliazione politica, alla razza, alla religione, all'orientamento sessuale, all'identità di genere, all'appartenenza sindacale o a qualsiasi altro status protetto dalla legge nazionale, nell'assunzione e in altre pratiche di impiego.

d. Orario di lavoro e retribuzione

L'orario di lavoro deve essere conforme alle leggi applicabili. I salari, compresi gli straordinari, devono soddisfare o superare i requisiti di legge.

e. Lotta alle molestie e agli abusi

I fornitori si impegnano a garantire un ambiente di lavoro libero da molestie e abusi. I fornitori non devono minacciare i lavoratori né sottoporli a trattamenti duri o disumani, inclusi, a titolo esemplificativo ma non esaustivo, abusi verbali e molestie, molestie psicologiche, coercizione mentale e fisica e molestie sessuali.

f. Libertà di associazione

I fornitori devono consentire ai lavoratori di associarsi liberamente con altri, costituire e aderire (o astenersi dall'aderire) a organizzazioni di loro scelta e contrattare collettivamente, senza interferenze, discriminazioni, ritorsioni o molestie. In assenza di una rappresentanza formale, i fornitori devono garantire che i lavoratori dispongano di un meccanismo per segnalare reclami e che faciliti una comunicazione aperta tra la direzione e i lavoratori.

4. Salute e sicurezza

I fornitori devono garantire un luogo di lavoro e un ambiente di costruzione sicuri e salubri e attuare una politica in materia di salute e sicurezza conforme alle leggi o ai regolamenti riportati di seguito in base al luogo di lavoro:

- **Stati Uniti:** OSHA 29 CFR 1926 per l'edilizia
- **Canada:** Normative canadesi in materia di salute e sicurezza sul lavoro
- **UE:** Direttiva 89/391/CEE sulla sicurezza e la salute sul lavoro
- **Altro:** leggi o regolamenti locali applicabili

a. Gestione dei rischi

I fornitori devono condurre valutazioni periodiche dei rischi e fornire controlli per i lavori in quota, gli scavi, gli spazi confinati, i lavori elettrici e le attrezzature pesanti.

b. Formazione sulla sicurezza e DPI

I fornitori devono garantire che i propri lavoratori ricevano una formazione nella loro lingua e siano dotati di dispositivi di protezione individuale (DPI) adeguati.

c. Segnalazione e indagine degli incidenti

Gli incidenti e i quasi incidenti devono essere segnalati, registrati e indagati. I fornitori devono tenere registri degli infortuni e condurre analisi delle cause alla radice.

5. Gestione ambientale

I fornitori devono operare in conformità con le leggi ambientali e impegnarsi ad adottare pratiche che promuovano la sostenibilità ambientale.

a. Controllo delle emissioni e dell'inquinamento

Gestire le emissioni nell'aria, nell'acqua e nel suolo attraverso controlli adeguati.

b. Gestione dei rifiuti

Ridurre, riutilizzare e riciclare i materiali. Smaltire i rifiuti pericolosi e non pericolosi in modo sicuro e legale.

c. Materiali sostenibili

Ove applicabile, utilizzare materiali sostenibili certificati (ad esempio, legno certificato FSC, prodotti a basso contenuto di COV) ed evitare sostanze nocive (ad esempio, amianto, PFAS).

d. Cambiamenti climatici

Monitorare e ridurre le emissioni di gas serra (GHG). I fornitori sono incoraggiati ad allinearsi con obiettivi scientifici e a divulgare i dati climatici.

6. Trasparenza della catena di approvvigionamento e due diligence

a. Supervisione dei subappaltatori

I fornitori devono garantire che i propri subappaltatori e fornitori rispettino il presente Codice.

b. Minerali provenienti da zone di conflitto

I fornitori non devono acquistare stagno, tungsteno, tantalio o oro (3TG) da aree interessate da conflitti, a meno che non provengano da fonti certificate e libere da conflitti.

c. Schiavitù moderna

I fornitori che operano o vendono nel Regno Unito, nell'Unione Europea o in Canada devono condurre e divulgare la due diligence sul lavoro forzato nelle catene di approvvigionamento.

7. Privacy dei dati e sicurezza informatica

I fornitori devono proteggere le informazioni riservate e i dati personali in conformità con:

- **UE:** Regolamento generale sulla protezione dei dati (GDPR)
- **Canada:** Legge sulla protezione delle informazioni personali e dei documenti elettronici
- **Stati Uniti:** California Consumer Privacy Act e norme federali

- **Altri:** Equivalenti locali in Asia-Pacifico e Africa, ad esempio la legge sulla protezione dei dati personali di Singapore, ecc.

I fornitori devono mantenere controlli di sicurezza contro le violazioni dei dati, tra cui crittografia, restrizioni di accesso e protocolli di notifica delle violazioni.

8. Protezione degli informatori e meccanismi di reclamo

I fornitori devono fornire meccanismi che consentano ai dipendenti di segnalare comportamenti scorretti o preoccupazioni in modo riservato e senza timore di ritorsioni.

I fornitori possono segnalare le violazioni del presente Codice attraverso la piattaforma anonima di Anaergia, come descritto di seguito, o direttamente via e-mail ad Anaergia:

- **E-mail:** Legal@Anaergia.com
- **Hotline anonima:** www.lighthouse-services.com/anaergia

9. Riconoscimento e miglioramento continuo

Anaergia incoraggia i fornitori ad andare oltre la conformità legale e a perseguire la leadership nel settore in materia di pratiche commerciali etiche, sostenibilità e benessere dei lavoratori.

I fornitori sono tenuti a valutare e migliorare continuamente le loro pratiche in linea con l'evoluzione degli standard globali e delle aspettative degli stakeholder.

I fornitori devono:

- Riconoscere il presente Codice per iscritto
- Integrare i suoi principi nelle politiche interne
- Lavorare attivamente per migliorare le prestazioni in ogni area nel tempo

Nome dell'azienda: _____

Signature: _____

E-mail: _____

Per domande o chiarimenti:

Per gli Stati Uniti e l'Asia:

Laura Vanevic

Laura.Vanevic@anaergia.com

Per l'area EMEA:

Giulia Piombi

Giulia.Piombi@anaergia.com