

***VĎAKA
VÁM SME
SKVELÍ***

NA NAŠEJ BEZÚHONNOSTI NÁM ZÁLEŽÍ

Náš Kódex obchodného správania a etiky

REGAL[®]





VŮČKA VÁM SME SKVELÍ

Každá osoba, ktorá pracuje v spoločnosti Regal, má vplyv na našu povesť, kultúru a obchodný úspech. To, ako sa v práci správate a rozhodnutia, ktoré robíte, môžu ovplyvniť to, ako sa na nás celý svet pozerá.

NA NAŠEJ BEZÚHONNOSTI NÁM ZALEŽÍ

Chceme, aby nás vnímali ako spoločnosť, ktorá sa zaviazala k bezúhonnosti.

Chceme, aby naše pracovisko bolo odrazom našej kultúry: Bezúhonnosť si ceníme najviac. Sme čestní a dôveryhodní.

KÓDEX JE NAŠÍM SPRIEVODCOM

Ktokoľvek z nás môže v práci čeliť právnym a/alebo etickým obavám. Niekedy tie správne odpovede nie sú intuitívne alebo zrejmé.

Náš kódex podnikateľského správania a etiky slúži ako sprievodca. Načrtáva kľúčové požiadavky v dôležitých oblastiach. Popisuje to, čo je možné očakávať v priebehu spolupráce so spoločnosťou Regal.

SPRÁVA OD LOUISA



V spoločnosti Regal sú stredobodom nášho správania, konania a rozhodnutí hodnoty bezúhonnosti, zodpovednosti, rozmanitosti, angažovanosti a začlenenia, úspechu zákazníka, zmysluplnej inovácie, neustáleho zlepšovania, výkonnosti a túžby víťaziť. To všetko s vedomím naliehavosti. Hovoríme, že je to to „čo od nás môžete očakávať“. Kódex podnikateľského správania a etiky spoločnosti Regal tieto hodnoty posilňuje usmerneniami a príkladmi. Keď pochopíme svoj kódex a budeme ho dodržiavať, pomáhame tým udržiavať našu kultúru, a zabezpečujeme tak náš dlhodobý úspech.

Náš kódex platí pre každého v spoločnosti Regal. Všetci sa posudzujú podľa rovnakých štandardov. Každý z nás by mal dokázať odhaliť správanie, ktoré nie je v súlade s našimi pravidlami, a nahlásiť ho. Kultúra spoločnosti sa buduje každodenným správaním všetkých zamestnancov počas mnohých rokov a nevhodné alebo nezákonné činnosti čo i len jediného zamestnanca by mohli poškodiť našu povesť a nás všetkých.

Spoločnosť Regal sa zaviazala udržiavať kultúru, vďaka ktorej zamestnanci veria, že pýtať sa otázky a ohlasovať svoje obavy je správne. Chceme, aby všetci na celom svete boli hrdí na to, že patria do spoločnosti, ktorá aktívne udržiava svoju integritu vo všetkých stránkach svojho fungovania.

Prejdite si tento kódex a zoznámte sa s ním. Je to náš sprievodca, ktorý nám pomáha vždy konať s integritou. Vďaka nemu sme spoločnosťou Regal!

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Louis Pinkham', written in a cursive style.

Louis Pinkham
Výkonný riaditeľ

OBSAH

Úvod

Týka sa Kódex aj mňa?	4
Základné koncepty	5

Na našej bezúhonnosti záleží, keď pracujeme

Bezpečné pracovisko	9
Diverzita, angažovanosť a inklúzia	10
Vzájomný rešpekt a prostredie bez obťažovania	11

Na našej bezúhonnosti záleží, keď vyrábame, predávame a distribuujeme naše produkty

Bezpečnosť a kvalita produktov	13
Vzťahy s dodávateľmi	14
Spravodlivá súťaž	15
Boj proti korupcii	16
Darčeky a zábava	17
Kontroly medzinárodného obchodu	18
Boj proti praniu špinavých peňazí a podvodom	19

Na našej bezúhonnosti záleží, keď robíme rozhodnutia ovplyvňujúce spoločnosť

Ochrana našich aktív	21
Dôverné informácie	22

Ochrana osobných údajov	23
Práva duševného vlastníctva	24
Obchodovanie s využitím dôverných informácií a poskytovanie dôverných informácií	25
Predchádzanie konfliktom záujmu	26
Politické príspevky	27

Na našej bezúhonnosti záleží, keď prezentujeme informácie o spoločnosti

Účtovníctvo a záznamy spoločnosti	29
Správa dokumentov a záznamov	30
Komunikácia s regulačnými orgánmi a médiami	30
Sociálne médiá	31

Na našej bezúhonnosti záleží, keď sa staráme o naše komunity

Environmentálna udržateľnosť	33
Sociálna zodpovednosť	34

Záver

Aby na bezúhonnosti záležalo každý deň	35
Telefónne čísla pre bezúhonnosť	36

TÝKA SA KÓDEX AJ MŇA?

Kódex spoločnosti Regal sa týka nás všetkých rovnako – globálne na všetkých miestach a počas všetkých interakcií.

Týka sa našich zamestnancov, riaditeľov a úradníkov. Dodržiavanie Kódexu je podmienkou v tomto zamestnaní. Princípy tohto Kódexu sa týkajú aj našich dodávateľov, zmluvných dodávateľov, agentov a obchodných partnerov.

Spoločnosť Regal podporuje a posilňuje Kódex skrze vedenie a kultúru, hodnotenia a audity, vyšetrovanie, cvičenia a ďalšie pravidlá. Stále sa zlepšujeme v tom, ako pracujeme a obchodujeme.

Ako mám Kódex používať?

Kódex je užitočným zdrojom pre pochopenie našich očakávaní v kľúčových oblastiach. Ak ho chcete čo najviac využiť:

- Kódex prečítajte a uistite sa, že chápete všetky požiadavky.
- Zoznámte sa so zásadami spoločnosti Regal a právnymi požiadavkami, ktoré sa týkajú vašej práce.
- V prípade otázok alebo neistoty o správnej odpovedi môžete Kódex kedykoľvek prekonzultovať.

STE MANAŽÉR ALEBO LÍDER?

Máte pár ďalších povinností spojených s Kódexom.

- Uistite sa, že všetci členovia vášho tímu o Kódexe vedia, vrátane informácií o tom, kde ho nájsť a ako ho používať.
- Nastavte očakávania, podľa ktorých by sa váš tím v oblasti bezúhonnosti v súlade s nariadeniami z Kódexu mal za každých okolností správať.
- Povzbudte členov svojho tímu, aby kládli otázky, keď si nie sú istí tým, čo sa od nich vyžaduje.
- Podporte svoj tím tak, že im poskytnete potrebné odpovede a v prípade potreby do toho zapojíte aj iné zdroje spoločnosti.
- Uistite sa, že členovia vášho tímu absolvovali školenia o dodržiavaní predpisov.

Jedným z najlepších spôsobov ako podporiť Kódex je uistiť sa, že zamestnanci vedia, že by sa mali ozvať, keď majú otázky, alebo keď vedia o nevhodnom správaní. Vaše konanie im pomôže chápať dôležitosť dodržiavania Kódexu.

- Nájdite možnosti na diskutovanie a kladenie etických otázok smerom k členom vášho tímu.
- Každé hlásenie o porušení Kódexu prineste na právne oddelenie.
- V prípade anonymného nahlásenia sa nesnažte určiť totožnosť osoby, ktorá vec nahlásila.
- Pamätajte a svojmu tímu pripomínajte, že nahlásenia sa nemajú brať osobne a nemali by ste ich vidieť ako podceňovanie svojej autority.

Čo ak sa miestny zákon odlišuje od toho, čo je napísané v Kódexe?

V zriedkavých prípadoch, kedy by dodržiavanie Kódexu porušovalo miestny zákon, musíte konať v súlade so zákonom a upovedomiť o tomto konflikte právne oddelenie.

V prípade že miestny zvyk alebo zásady inej spoločnosti sú v rozpore s týmto Kódexom, musíte dodržiavať tento Kódex. V prípade akýchkoľvek otázok sa obráťte na právne oddelenie.

Bude mať porušenie Kódexu nejaké následky?

Ľudia ktorí nedodržiavajú Kódex, môžu čeliť disciplinárnemu konaniu vrátane ukončenia pracovného pomeru. V istých prípadoch sa porušenie Kódexu rovná porušeniu zákona a to môže viesť k trestným sankciám, napr. pokuty alebo väzenie.

Zapamätajte si: Nikto v spoločnosti Regal, bez ohľadu na pozíciu, nie je oprávnený vám nariadiť porušovanie zákona alebo tohto Kódexu.

BEZÚHONNOSŤ SI VYŽADUJE TRANSPARENTNOSŤ

Spoločnosť Regal má jedinečnú kultúru vybudovanú na základných myšlienkach transparentnosti a úprimnosti.

Transparentnosť okrem iného znamená, že sme úprimní, keď niečo nie je v poriadku.

Pokiaľ si myslíte, že niekto porušuje tento Kódex, zásady spoločnosti Regal alebo zákon, ozvite sa a dajte o tom niekomu vedieť.

KAŽDÉ NAHLÁSENIE BUDE:

Dôverné

Aj keď to nenahlásite anonymne, vašu identitu ochráňme a zverejníme iba v prípade potreby pri riadnom spracovaní vášho nahlásenia.

Plne a čestne preskúmané

Každé nahlásenie bude preskúmané plne a spravodlivo. Pokiaľ zistíme, že sa vyskytlo nevhodné správanie, môžeme voči daným osobám rozbehnúť disciplinárne konanie.

Nie vždy vám môžeme dať vedieť, ako prípad skončil, alebo či bol niekto disciplinárne potrestaný. To ale neznamená, že sme nepodnikli žiadne kroky.

Chránené pred odvetnými opatreniami

Na to, aby ste hovorili o svojich obavách, musíte mať odvahu. Pokiaľ vec nahlásujete v dobrej viere – čo znamená, že veríte, že to čo nahlásujete, je pravda a svojím nahlásením sa nesnažíte nikoho poškodiť – spoločnosť Regal vás pred odvetnými opatreniami ochráni.

Falošné nahlásenia, samozrejme, nebudeme tolerovať. Každý, kto vedome nahlási nevhodné správanie alebo porušovanie Kódexu na základe nepravdivých informácií, bude čeliť disciplinárnemu konaniu.

V spoločnosti Regal proti vám nikto nesmie podniknúť odvetné opatrenia kvôli nahláseniu v dobrej viere a poškodiť tak vašu kariéru. V prípade že niekto začne podniknúť odvetné kroky, okamžite zasiahneme, čo môže skončiť až prepustením.

Máte otázku alebo obavy? Nie ste si istí, ktorá možnosť je správna? Na tieto osoby sa môžete obrátiť.

- Váš manažér
- Iný líder v spoločnosti
- Oddelenie ľudských zdrojov
- Právne oddelenie
- Oddelenie etiky a dodržiavania predpisov
- Telefónne číslo bezúhonnosti spoločnosti Regal

Taktiež môžete poslať list
výboru pre audit rady riaditeľov
v našej centrále: 200 State St.,
Beloit, WI 53511 USA.

Kontakt:



608.364.8800 (kancelária Beloit)
FAX: 608.364.8817



integrity@regalbeloit.com



Právne oddelenie
Korporácia Regal-Beloit
200 State St.
Beloit, WI 53511 USA

Telefónne číslo bezúhonnosti:



Volajte podľa inštrukcií vo vašej krajine na konci tohto
Kódexu alebo použite čísla uvedené na stránkach
<https://bit.ly/2HpKerW>

Keď tam zavoláte, zvolíte si jazyk. Ostaňte prosím na
linke, je možné, že budete musieť čakať, než vás spojíme
s tlmočníkom.

Webová stránka:



Táto externá webová stránka spravovaná treťoustranným
poskytovateľom služieb obsahuje formulár, ktorý môžete
vyplniť a odoslať vo vami zvolenom jazyku.

www.regalbeloitintegrity.com

Ak sa tak rozhodnete, môžete to anonymne nahlásiť na
telefónnom čísle bezúhonnosti, okrem prípadov, kde to
zákon jednoznačne zakazuje.

Keď zavoláte na telefónne číslo bezúhonnosti,
zamestnanec treťostranného poskytovateľa spoločnosti
Convercent, nie zamestnanec spoločnosti Regal, zazna-
mená, čo chcete nahlásiť.

Keď sa pripojíte k webu, vyplníte formulár, ktorý spracuje
spoločnosť Convercent.

Obomi spôsobmi sa informácia dostane anonymne zo spo-
ločnosti Convercent k členovi tímu z právneho oddelenia,
ktorý to skontroluje a zváži možné kroky pri vyšetrovaní.

Pri nahlásení uveďte prosím presné informácie, aby sme
vaše obavy mohli riadne prešetriť.

NA NAŠEJ BEZÚHONNOSTI
ZÁLEŽÍ, KEĎ PRACUJEME.



BEZPEČNÉ PRACOVISKO

Všetci túžime po pocite bezpečnosti, keď prídeme do práce a za zodpovednosť za bezpečnosť na pracovisku si delíme. To znamená, že sa potrebujeme uistiť, že to čo robíme, je bezpečné, a že pozorujeme podmienky a správanie okolo seba.

Pri výkone práce berte ohľad na zdravie a bezpečnosť vás a ďalších ľudí. Sme závislí od toho, či dodržiavate naše pravidlá a bezpečnostné predpisy. Nekonzumujte alkohol ani iné drogy, ktoré by mohli zasahovať do vašej práce.

Na zodpovednosti záleží

- Používame osobné ochranné vybavenie a dodržiavame všetky zavedené bezpečnostné pokyny.
- Vieme, ako bezpečne a správne používať svoje náradie a vybavenie.
- Dodržiavame správne postupy v prípade požiaru alebo iného stavu pohotovosti.
- Sledujeme a hlásime nebezpečné správanie alebo podmienky a máme právo prestať pracovať v záujme napravenia bezpečnostného problému.
- Sme triezvi a obozretní, keď pracujeme s prístrojmi a vybavením.
- Nevlastníme ani nepožívame alkohol alebo drogy počas pracovnej doby, vrátane obeda a prestávok.
- Vyhýbame sa násiliu a aj fyzickému alebo emocionálnemu zastrašovaniu.
- Netolerujeme sexuálne obťažovanie.
- V priestoroch a dopravných prostriedkoch spoločnosti nepožívame tabakové výrobky.
- Do práce nenosíme zbrane.
- Nikdy nenapádame alebo neškodíme druhým, nevyhrážame sa násilím a každé správanie, ktoré pôsobí násilne, ohrozujúco alebo podozrivo, nahlásime.

Pozrite sa bližšie

Pitie alkoholu prináša isté riziká – pre vás i pre spoločnosť – dobrý úsudok je preto nevyhnutný.

Udalosti, kde sa podáva alkohol, musia byť vopred schválené vedením spoločnosti. Pokiaľ pijete na udalostiach spoločnosti alebo počas cesty do práce, robte to zodpovedne a nejazdite pod vplyvom alkoholu.

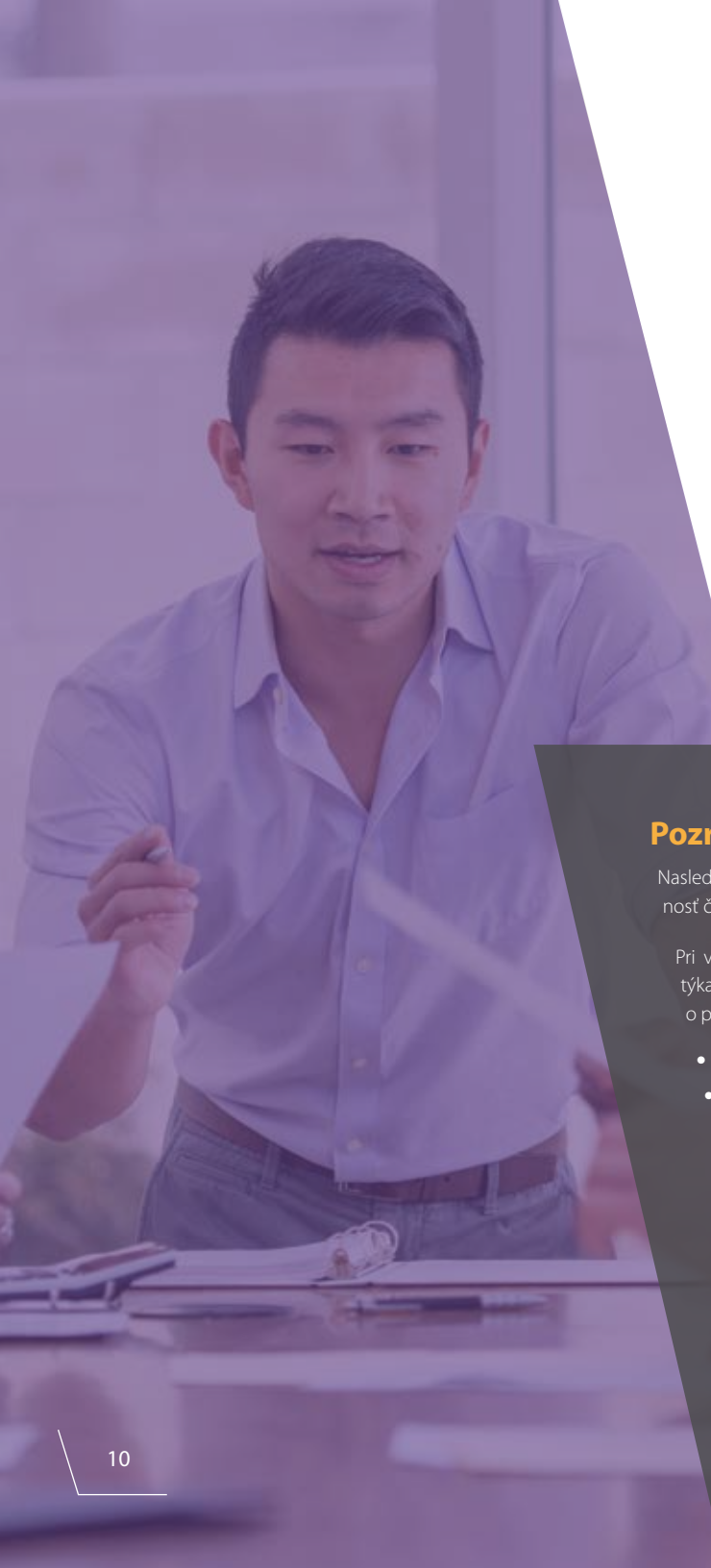
Taktiež nepracujte, ak ste oslabení. Myslíte na to, že aj zákonom povolené lieky môžu spôsobovať oslabenie. V prípade otázok sa obráťte na svojho manažéra.

Ako to robíme v spoločnosti Regal

Kate pracuje v zabezpečenej budove, kde na vstup do vedľajších vchodov potrebujete kľúčovú kartu.

Keď ráno prišla do práce, cez dvere za ňou prechádzal muž a snažil sa vojsť spolu s ňou. Nepoznala ho a bez menovky mu nedovolila vstúpiť. Miesto toho mu povedala, že pravidlom spoločnosti je, aby sa riadne zapísal a poslala ho k hlavnému vchodu.

Kate reagovala podľa našich očakávaní. Ochránila pracovisko od možného vtrielca a neoprávneného personálu.



DIVERZITA, ANGAŽOVANOSŤ A INKLÚZIA

V spoločnosti Regal veríme v globálne inkluzívne a rozmanité pracovné prostredie. Naše tímy prispievajú svojimi unikátnymi zručnosťami, názormi a skúsenosťami, aby spoločnosti Regal dali to najlepšie a vyvíjali inovatívne riešenia pre našich zákazníkov. Túžime po pracovisku, kde sú ľudia ako jednotlivci rešpektovaní a bez diskriminácie prijímame a povyšujeme kvalifikované osoby.

Na zodpovednosti záleží

- Prijímame a povyšujeme kvalifikovaných ľudí na základe ich zručností, kvalifikácie a skúseností.
- Rozhodnutia o spolupráci alebo prijímaní do zamestnania nerobíme na základe rasy, pohlavia alebo inej vlastnosti chránenej zákonom.

Pozrite sa bližšie

Nasledujúce vlastnosti nemajú žiaden vplyv na schopnosť človeka vykonávať svoju prácu.

Pri vstupných pohovoroch sa nasledujúcich tém nedotýkajte a nepoužívajte ich ako kritérium pri rozhodovaní o prijatí do zamestnania.

- Rasa, farba alebo národnosť
- Náboženstvo
- Pohlavie, pohlavná identita
- Sexuálna orientácia alebo manželský stav
- Vek
- Postihnutie
- Vojenský alebo veteránsky stav
- Rodinná situácia

VZÁJOMNÝ REŠPEKT A PROSTREDIE BEZ OBŤAŽOVANIA

Nikto by sa nemal cítiť zahanbene alebo nepríjemne alebo sa báť chodiť do práce. Násilie, zastrašovanie, obťažovanie a šikanovanie nemajú v spoločnosti Regal miesto a nebudeme ich tolerovať.

Na zodpovednosti záleží

- Netolerujeme sexuálne obťažovanie.
- Ku každému sa správame s rešpektom, teda spravodlivo, profesionálne a s úctou.
- Nekonáme spôsobom, ktorý by niekoho zahanboval, zastrašoval alebo bol neprívetivý.
- Nešikanujeme, nedoberáme si ani nevylučujeme z kolektívu.
- Aj od druhých vyžadujeme rovnaké zásady.
- Hovoríme o tom, keď vidíme neúčtivé správanie či zneužívanie authority.



Pozrite sa bližšie

Sexuálne obťažovanie nie je jedinou formou obťažovania vyskytujúcou sa na pracovisku. Obťažovanie môže zahŕňať akékoľvek správanie, ktoré je neprívetivé alebo urážlivé smerom k druhému jednotlivcovi. Týka sa to šikanovania, zastrašovania, ohrozovania alebo násilného konania.

Ako to robíme v spoločnosti Regal

Jessica si začala všímať, že jej kolegyňa bola k svojej asistentke hrubá a nepríjemná. Časom sa jej správanie zhoršovalo a nakoniec bola podráždená každý deň. Niekedy na ňu verbálne útočila.

Podľa Jessicy to ale nie je správny spôsob správania sa k druhým. Aj keď sa do toho nechcela miešať, o jej správaní povedala svojmu manažérovi. Uľavilo sa jej, lebo vedela, že pomohla kolegyňi.

A close-up photograph of a worker's hand wearing a white protective glove, adjusting a thick, braided black cable connected to a large industrial machine. The machine has a prominent silver motor with a yellow warning label. The background shows more of the industrial structure, including metal frames and an orange safety door. A semi-transparent purple graphic element is overlaid on the left side of the image, containing the text.

NA NAŠEJ BEZÚHONNOSTI
ZÁLEŽÍ, KEĎ VYRÁBAME,
PREDÁVAME
A DISTRIBUJEME
NAŠE PRODUKTY.

BEZPEČNOSŤ A KVALITA VÝROBKOV

V spoločnosti Regal zákazníkom prinášame výkon na svetovej úrovni cez inovácie, kvalitu, doručovanie, reakcie a ceny. Vyrábame produkty vysokej kvality, ktoré sú bezpečné pri používaní pre ne určenom. Spolupracujeme, aby sme našli spôsoby ako zlepšiť spoľahlivosť a bezpečnosť našich produktov, stále plníme alebo presahujeme právne, regulačné a zákaznícke požiadavky.

Na zodpovednosti záleží

- Dodržiavame prísne kontroly kvality a štandardy produkcie.
- Konáme efektívne a nerobíme úľavy len kvôli tomu, aby sme prácu dokončili.
- Keď vymýšľame alebo vyvíjame nové produkty, navrhujeme ich tak, aby plnili alebo presahovali kvalitatívne a regulačné štandardy.
- Okamžite nahlasujeme akékoľvek zistené obavy v oblasti bezpečnosti produktov.



Pozrite sa bližšie

Proces Vývoja nových produktov (NPD) je stavaný tak, aby zaistil, že naše produkty budú navrhnuté a vyrobené tak, aby spĺňali alebo presahovali primerané kvalitatívne a regulačné štandardy týkajúce sa zdravia a bezpečnosti. Členovia tímu inžinierov pracujú s obchodnými jednotkami a inými kľúčovými funkciami, aby začlenili zásady o bezpečnosti produktov a postupy, ktoré v dizajne, výrobe, testovaní a aj počas používania všetkých našich produktov dávajú do popredia bezpečnosť.



VZŤAHY S DODÁVATEĽMI

Naši dodávateľia sú životne dôležitou súčasťou nášho obchodu a starostlivo si ich vyberáme. Aby sme boli úspešní, spolupracujeme s dodávateľmi, ktorí poskytujú kvalitné produkty a služby, a ktorí zdieľajú naše zameranie na korektné obchodovanie.

Na zodpovednosti záleží

- Spolupracujeme so spoločnosťami a ľuďmi, ktorí rešpektujú ľudské práva.
- Vyžadujeme, aby naši dodávateľia udržiavali bezpečné a zdravé pracovné prostredie, v ktorom sú zamestnanci rešpektovaní, a chovajú sa k nim s úctou.
- Taktiež vyžadujeme, aby naši dodávateľia dodržiavali pravidlá a zákony o získavaní vrátane požiadaviek o zaobchádzaní s obmedzenými alebo nebezpečnými látkami.
- Chránime všetky dôverné a citlivé údaje, ktoré patria našim dodávateľom a rovnako očakávame, že oni budú chrániť naše dôverné údaje.
- Zvažujeme pravidelné prihadzovanie v súťažiach, aby sme predišli čo i len podozreniu na vznik nevhodného vzťahu.

Pozrite sa bližšie

V záujme spolupráce so spoločnosťou Regal musia naši dodávateľia spĺňať vysoké etické štandardy a mať primerané zabezpečenie dodávateľského reťazca.

Aby sme sa uistili, že dodávateľia spĺňajú naše štandardy, pred začatím spolupráce vykonáme hĺbkovú previerku a môžeme aj vykonať audit, inšpekciu, námatkovú návštevu alebo ich požiadať aby si doplnili certifikáciu. Dodávateľov žiadame, aby sa stále zlepšovali a udržiavame s nimi naše vysoké štandardy.

SPRAVODLIVÁ SÚŤAŽ

Objednávky od zákazníkov získavame cez kvalitu a celkovú hodnotu našej práce – nie cez konšpirácie s dodávateľmi alebo nespravodlivé uvádzanie konkurentov do nevýhodných situácií. Súťažíme čestne a spravodlivo, dodržiavame zákony súťaže, ktoré zaisťujú voľný a férový trh.

Na zodpovednosti záleží

- Nepodieľame sa na stanovení cien. Ceny dosahujeme nezávisle – bez konzultovania alebo dohadovania sa s konkurentmi, dodávateľmi atď.
- Ani neformálne si s konkurentmi nevymedzujeme teritóriá, línie produktov alebo zákazníkov.
- Pred tým než zmeníme náš spôsob alebo postupy naceňovania, a pred tým než začneme alebo ukončíme obchodný vzťah s distribútorom alebo konkurentom, sa poradíme s právnym oddelením.
- Rozumieme pravidlám, ktoré obmedzujú našu interakciu s konkurentmi a aj ich dodržiavame, keď sa zúčastňujeme na obchodných alebo profesných stretnutiach.
- Sme si vedomí toho, že konverzácie s konkurentmi môžu byť riskantné a pred začatím konverzácie obsahujúcej viac než len slušný pozdrav, si vyžiadame povolenie od právneho oddelenia.
- Chápeme, že záleží na spôsobe, akým získavame informácie o konkurencii. Pri získavaní informácií o konkurentoch používame verejné zdroje a neuchylujeme sa k podvodu a klamstvám.

Podľa zákonov o konkurencii sú všetky tieto veci nelegálne, aj keď k nim dôjde v bežnej konverzácii pri káve:

- Dohoda o udržiavaní alebo stanovení ceny
 - Dohoda o rozdelení územia
 - Dohoda o rozdelení zákazníkov
 - Dohoda o rozdelení línií produktov
-

Pozrite sa bližšie

Férové súťaženie je komplikované, keď dodávatelia alebo zákazníci sú zároveň konkurentmi.

Nech sú všetky rozhovory zamerané na súčasný obchodný vzťah, nediskutujte všeobecne o trhu alebo priemysle. V prípade otázok o tom čo je vhodné, sa poraďte s právnym oddelením.

Ako to robíme v spoločnosti Regal

Keď bola Sarah na konferencii v Pekingu, oslovil ju Peter, manažér predaja a jej konkurent.

Chvíľu sa slušne rozprávali o konferencii. Potom Peter spomenul, že by mohol existovať spôsob, ako by sa mohli spojiť, a tak si vzájomne pomáhať. Sarah si v momente uvedomila, že v tejto konverzácii musí prestať. Manažérovi predaja povedala, prečo odchádza. Potom sa vrátila do svojej izby a zavolała svojej manažérke, aby jej nahlásila, čo sa stalo. Jej manažérka Priya jej povedala, že urobila dobre, keď tú konverzáciu ukončila. Povedala jej tiež, aby sa Petrovi až do konca konferencie vyhýbala. Povedala, že o tom dá vedieť aj na právnom oddelení.

Rýchla reakcia Sarah ukončila konverzáciu, ktorá mohla ju i spoločnosť Regal dostať do závažných problémov.

Pozrite sa bližšie

Dajte si pozor na „úradnícke poplatky“. To často nevyzerá ako úplatok, pretože ide o malé sumy peňazí, ktoré zvyčajne požadujú ľudia na oficiálnych pozíciách.

Napríklad:

- colnému úradníkovi, aby urýchlil vybavenie istého tovaru,
- inšpektorovi, aby prehliadol porušenie,
- posudzovateľovi pri certifikácii produktu,
- auditorovi za priaznivý nález.

My úradnícke poplatky nedávame. Pokiaľ vás oň niekto požiada, odmietnite zaplatiť a túto požiadavku nahláste svojmu nadriadenému alebo právnomu oddeleniu.

Ako to robíme v spoločnosti Regal

Allan úzko pracuje s vládny klientom, ktorý má školo-povinnú dcéru.

Klient chce svoju dcéru poslať na vysokú školu v USA a opýta sa, či by pre ňu Allan mohol napísať odporúčanie do svojej alma mater. Allan má toho muža rád, považuje ho za svojho priateľa, ale uvedomí si, že jeho list tiež nesie istú osobnú hodnotu pre klienta a jeho rodinu.

Allan zavolá na právne oddelenie a tam mu poradia, aby to odporúčanie nepísal. Allanovo starostlivé uvažovanie mu pomohlo vyhnúť sa potenciálnemu právnomu riziku.

BOJ PROTI KORUPCII

Sme proti všetkým formám korupcie a úplatkárstva a v našom biznise alebo u našich obchodných partnerov ich nebudeme tolerovať. Nikto v spoločnosti Regal nemôže dávať darčeky, peniaze, výhody alebo čokoľvek cenné, aby si získal alebo udržal obchod. Bez ohľadu na to, v akej časti sveta sa nachádzate. Taktiež dodržiavame všetky protikorupčné zákony a uvedomujeme si, že isté zákony, napr. americký zákon o zahraničných korupčných praktikách (FCPA), britský protikorupčný zákon (UKBA) a brazílsky zákon Brazil Clean Companies Act, sa môžu vzťahovať na naše činnosti v mnohých krajinách.

Na zodpovednosti záleží

- Nepoužívame úplatky ani korupčné praktiky v záujme získania alebo udržania nečestných obchodných výhod.
- Nikomu nedovoľujeme, aby v našom mene ponúkol úplatok.
- Sme zodpovední za konanie kohokoľvek, kto vystupuje v mene spoločnosti Regal.
- Starostlivo monitorujeme našich obchodných partnerov a agentov, aby sme predišli nečestnému správaniu.
- Primerane zaznamenávame všetky platby a prevody.
- Za každých okolností dodržiavame zákon a zásady spoločnosti v interakciách s vládou alebo verejnými orgánmi.

Úplatok je čokoľvek cenné, čo by mohlo ovplyvniť niečie rozhodovanie v obchode.

Zatiaľ čo si mnohí predstavia peniaze alebo luxusné darčeky, úplatkom môže byť nevinne vyzerajúce zaplatenie cestovných nákladov, ponuka práce alebo používanie osobného vplyvu na pomoc niekomu alebo členovi jeho rodiny.

DARČEKY, JEDLÁ A ZÁBAVA

V obchode chceme vyhrávať na základe našej kvality, efektivity, spoľahlivosti a dôslednosti – a nie preto, že sme tých čo rozhodujú, zasypali nevhodnými darčekom, zábavou alebo pohostinnosťou.

Ponúkание alebo prijímanie darčiekov, jedál a zábavy môže vytvoriť náklonnosť a pomôcť vytvoriť zdravé pracovné vzťahy – ale len keď pri tom používame zdravý úsudok a dodržiavame smernice spoločnosti. Nedbalé rozhodnutia sú slabým používaním našich zdrojov a spoločnosti Regal môžu poškodiť povest alebo dokonca vyzeráť ako úplatky.

Na zodpovednosti záleží

- Čo sa týka darčiekov, jedál a zábavy používame zdravý úsudok. Vyhýbame sa všetkým aktivitám, kvôli ktorým by to mohlo vyzeráť tak, že iniciujeme odplatu alebo priaznivý obchodný výsledok.
- Neponúkame ani neprijímame peniaze ani ich náhrady vo forme darčkových poukazov alebo voucherov.
- Nežiadame našich obchodných partnerov, aby dávali dary, ktoré máme my sami zakázané.
- Ponúkame iba zábavu, pokiaľ je prístupná pre všetky pohlavia a vhodná ako profesionálne prostredie.
- Nikdy nedávame nič cenné zamestnancom vlády alebo verejnej správy, predstaviteľom, úradníkom alebo členom ich rodín.

Ako to robíme v spoločnosti Regal

Martin, manažér predaja, navštívil dlhoročného zákazníka, ktorý miluje jazdu na motorke. Zákazník povedal Martinovi, že má lístky na Moto GP race na tento víkend, ale že on tam nemôže ísť. Ponúkol tie lístky Martinovi a jeho manželke.

Martin by veľmi rád šiel, ale predpokladal, že tie lístky stáli viac než 100\$, tak odmietol.

Pozrite sa bližšie

V spoločnosti Regal sa naše požiadavky ohľadom darčiekov líšia vzhľadom na to, s kým pracujeme. Napríklad počas bežného komerčného obchodu potrebujeme získať povolenie na prijatie alebo ponúknutie darov presahujúcich 100\$. V prípade, že pracujeme so zamestnancami vlády, predstaviteľmi, úradníkmi alebo ich rodinami, pred ponúknutím alebo prijatím čohokoľvek cenného musíme získať povolenie z právneho oddelenia.

Chcete dať niekomu v biznise dar? Podľa nariadení spoločnosti Regal dar:

- musí byť nominálnej hodnoty (zvyčajne do 25 \$),
- musí byť povolený zákonom a pravidlami spoločnosti, ktorá dar prijíma,
- nesmie byť vyžiadaný prijímateľom,
- musí byť vhodný (nie urážlivý),
- musí sa primerane týkať obchodného cieľa,
- nesmie sa dávať pravidelne.

Spolupráca s vládami

Počas spolupráce s miestnymi, štátnymi alebo národnými vládami alebo vládными orgánmi často platia špeciálne nariadenia - takže ak spolupracujete s vládным zákazníkom, uistite sa, že tým pravidlám rozumiete. Vyhľadajte pomoc na právnom oddelení pred podaním návrhu, pred prijatím nákupných objednávok (NO) alebo podpísaním zmlúv o spolupráci s vládou.

Všetky aktivity spojené s predstaviteľmi štátnej správy a zmeny zákonov a nariadení ovplyvňujúcich spoločnosť (napr. lobovanie), si vyžadujú vopred povolenie od právneho oddelenia.

Export vzniká pri prenose fyzického tovaru, napr. motorov alebo prevodoviek, za hranice.

Export zahŕňa tiež softvér, služby alebo technologické know-how – napr. keď:

- vo svojom notebooku prenášate cez hranicu dokumenty,
- technické informácie posielate e-mailom alebo zavesíte online,
- niekto z druhej krajiny prijme krátku správu alebo prehliadku výroby.

Keď pracujete s produktmi, službami, informáciami alebo softvérom, ktorých by sa mohli týkať obmedzenia exportu, uistite sa, že chápete, kedy nastáva export, a že poznáte obmedzenia a postupy, ktoré musíte dodržiavať.

Pozrite sa bližšie

Ako globálny líder sa potrebujeme uistiť, že naše produkty nekončia v nesprávnych rukách. To dokážeme tým, že poznáme reťazec našich dodávateľov a našich domácich i zahraničných zákazníkov.

Potrebujeme mať dostatočné informácie o našich potenciálnych zákazníkoch, aby sme si boli istí, že sa potýkame s uznávanými osobami – a vyhli sa predaju alebo exportu tým, ktorí sa angažujú v terorizme alebo výrobe ilegálnych zbraní, alebo tým, ktorí sú na zozname zakázaných kvôli nebezpečným alebo ilegálnym aktivitám.

KONTROLY MEDZINÁRODNÉHO OBCHODU

Vedíme globálnu korporáciu, ktorá je aktívna po celom svete, náš obchod prekračuje mnoho štátnych hraníc. Zákony o kontrole medzinárodného obchodu sú na mieste, aby zaistili dobré obchodné praktiky a od krajín vyžadovali vzájomné férové obchodovanie. Aj keď sú zákony a smernice o kontrole obchodu zložité, technické a menia sa, musíme ich poznať a dodržiavať kdekkoľvek podnikáme.

Na zodpovednosti záleží

- Dodržiavame všetky predpisy týkajúce sa exportu alebo importu našich produktov. To znamená:
 - Na export produktov získavame riadne oprávnenie.
 - Preverujeme zákazníkov, aby sme si boli istí, že majú povolenie prijímať naše exportované produkty.
 - Odovzdávame všetku potrebnú dokumentáciu a uistujeme sa, že je aktuálna, pravdivá, správna a kompletná, aj keď ju pripravuje niekto iný.
 - Podľa potreby uschovávame záznamy.
 - Pracujeme s tímom na dodržiavanie pravidiel globálneho obchodu, keďže to chceme robiť správne.
- Žiadame od našich zákazníkov jasné odpovede o tom, kto, kde a ako bude používať naše materiály.
- Neexportujeme do krajín s obmedzeniami, ani skupinám, jednotlivcom alebo komukoľvek, kto by im to mohol ďalej exportovať.
- Nezúčastňujeme sa ani nepodporujeme bojkotovanie istých krajín.

BOJ PROTI PRANIU ŠPINAVÝCH PEŇAZÍ A PODVODOM

Podnikanie akejkoľvek veľkosti môže byť predmetom prania špinavých peňazí a podvodov. Aby sme sa tomu vyhli, obchodujeme iba so zákazníkmi, ktorí sa podieľajú na legitímnych obchodných aktivitách a svoje príspevky získavajú iba z oprávnených zdrojov. Sledujeme varovné signály a podnikáme rozumné kroky, aby sme detekovali a predišli potenciálnym vzťahom so zákazníkmi, ktoré by pre nás znamenali riziko.

Na zodpovednosti záleží

- Dodržiavame povinné starostlivé postupy pred tým než sa spojíme s akýmkoľvek obchodným partnerom vrátane predstaviteľov, distribútorov, alebo agentov tretích strán.
- Každú z nasledujúcich vecí nahlasujeme právnomu oddeleniu alebo na **integrity@regalbeloit.com**:
 - Zákazníci alebo ich predstavitelia poskytujú nepravdivé informácie.
 - Platby v hotovosti alebo ich náhrady (peňažné poukážky, cestovné šeky).
 - Požiadavka platby cez tretiu stranu alebo tretej strane.
 - Obchodné kontakty v oblastiach, kde je známy vzťah k terorizmu alebo k pašovaniu drog.
 - Pokusy o uskutočnenie transakcií mimo normálneho účtovníctva a bez nahlásenia požiadaviek.



Pred tým než začnete spoluprácu s novým predstaviteľom, distribútorom, agentom tretej strany alebo obchodným partnerom, zaistíte vykonanie hĺbkovej previerky a dodržanie **Postupov spolupráce a opätovnej spolupráce s obchodnými partnermi**.

Ako to robíme v spoločnosti Regal

Olívia pracovala na platobnej požiadavke od dodávateľa, keď dostala e-mail, aby zmenila adresu na danej platbe. Táto požiadavka prišla od osoby s menom, ktoré nepoznala a z e-mailovej adresy, ktorá mala o trochu inú URL, než adresa kontaktu, s ktorým obvykle pracovala. Pred tým, než zmenila tú adresu sa spojila s právnym oddelením. Po prevedení analýzy sa zistilo, že táto žiadosť prišla z podozrivej e-mailovej adresy. Keby faktúru zaplatila bez toho, aby to skontrolovala, peniaze by poslala na nesprávne miesto.

PERFORMANCE EXCELLENCE

PERFORMANCE
EXCELLENCE

NA NAŠEJ BEZÚHONNOSTI
ZÁLEŽÍ, KEĎ ROBÍME
ROZHODNUTIA
OVPLYVŇUJÚCE
SPOLOČNOSŤ.

Lagging Indicators

Lagging	Score
RK	0
SA	N/A
PK	0
Leadtime	3
PPM	4
Escape	4
Costo Fijo	5
VOH	2
DIO	2
ESS	2

Siguiente
Auditoria

Revisión 2017

Leading Indicators

Leading

Estado Actual

Acción

Formación de Equipo y Retroalimentación	3	
Juntas de Comunicación por Cuarto a Empleados	4	
Entrenamiento HET A3 de Planta O3 & Sub-A3 de Equipos	2	
Pizarrones de Equipo; Kalzen	3	
Programas y Tiempo Extra	4	
Bienestar	4	
Búsqueda de Mejores Prácticas	2	
Certificación Gerente de Planta	4	
Certificación de Staff	5	
Certificación de Equipos	2	
Trabajo Estandarizado, Auditorias en capas		
CCR, Reconocimiento SAFE		
Recordos Gemba		
Andón y Cadena de		
SS		
Fábrica Viva		
Productividad		
Control		
Proceso		
Val		

Revisión de los resultados de la auditoria	
Revisión de los resultados de la auditoria	
Revisión de los resultados de la auditoria	
Revisión de los resultados de la auditoria	
Revisión de los resultados de la auditoria	
Revisión de los resultados de la auditoria	
Revisión de los resultados de la auditoria	
Revisión de los resultados de la auditoria	
Revisión de los resultados de la auditoria	
Revisión de los resultados de la auditoria	



OCHRANA NAŠICH AKTÍV

My všetci sme zodpovední za správne používanie aktív spoločnosti Regal. To znamená, že potrebujeme používať zdravý úsudok a podniknúť nevyhnutné predbežné kroky, keď používame finančné zdroje, majetok, informácie a informačné systémy spoločnosti.

Na zodpovednosti záleží

- Aktíva spoločnosti Regal používame výhradne na účely a prospech spoločnosti.
- Pri používaní aktív spoločnosti sa držíme dobrého úsudku, či už ide o mŕňanie peňazí spoločnosti na cestovné náklady alebo písanie profesionálneho e-mailu.
- Vhodne používame všetky elektronické zdroje spoločnosti vrátane osobných počítačov, e-mailu a mobilných telefónov.
- Dodržiavame zásady a postupy virtuálnej bezpečnosti.

Pozrite sa bližšie

Existujú situácie, kedy by mohlo byť prípustné použiť vedľajšie zdroje spoločnosti na osobné účely. Napríklad by ste možno potrebovali zavolať svojmu doktorovi, aby ste si potvrdili, že ste objednaní alebo skontrolovať na internete, či vás na ceste domov nečakajú zápchy.

Použite dobrý úsudok: Pokiaľ to nezhltné príliš veľa zdrojov a nezasahuje to do práce vás alebo niekoho iného, malo by to byť v poriadku. Vždy musíte brať do úvahy konkrétne pravidlá zariadenia a pracovnej skupiny.



Pozrite sa bližšie

Hodnotné aktíva našej spoločnosti zahŕňajú každú informáciu, ktorá nie je všeobecne dostupná verejnosti. To sa týka informácií, ktoré vyvíjame, nakupujeme, oprávňujeme alebo získavame od zákazníkov a dodávateľov – bez ohľadu na formát, v ktorom sa vyskytujú.

Môže sa stať, že z legitímnych obchodných dôvodov budete potrebovať zverejniť informácie o spoločnosti ľuďom mimo spoločnosti Regal. Pred tým než tak urobíte, spojte sa s právnym oddelením, aby vám pomohlo s dohodou o dôvernosti informácií.

DÔVERNÉ INFORMÁCIE

Spoločnosť, naši zákazníci a dodávatelia nám zverujú svoje dôverné údaje a počítajú s tým, že ich ochránime. My všetci sme zodpovední za ochranu všetkých dôverných informácií, s ktorými v práci nakladáme. Ochraňujte ich a používajte a zdieľajte ich keď sa to v práci vyžaduje. Jedinou výnimkou je, keď je ich zverejnenie riadne oprávnené alebo požadované zákonom.

Na zodpovednosti záleží

- Informácie uchováваме bezpečne a dôverne a bez povolenia ich s nikým nezdieľame.
- Vyhýbame sa diskusiám o dôverných informáciách na verejných miestach.
- Informácie nezdieľame s ľuďmi mimo spoločnosti Regal, pokiaľ nemajú legitímnu potrebu ich poznať a nikdy bez povolenia nezverejňujeme tieto informácie.
- Dôverné informácie používame výhradne na zamýšľané účely a nikdy nie z osobných dôvodov.
- Pri kopírovaní a nakladaní s dôvernými dokumentmi sa správame zodpovedne a z pracoviska ich odnášame jedine, keď si to vyžaduje správne vykonávanie našej práce.
- Vhodne nakladáme s informáciami o spoločnosti.
- Nepoužívame dôverné informácie, ktoré sme získali v našom predošlom zamestnaní, a sme zodpovední za ochranu dôverných informácií spoločnosti Regal aj po skončení pracovného pomeru v tejto spoločnosti.

OCHRANA OSOBNÝCH ÚDAJOV

Našou zodpovednosťou je chrániť osobné údaje, ktoré v práci používame a uschovávame. Zákony ako Všeobecné nariadenie o ochrane údajov (GDPR) v Európskej únii obsahujú mnoho požiadaviek, ktoré musíme dodržiavať. Ľudia, ktorí s nami zdieľajú osobné údaje, by mali dôverovať, že s nimi budeme zaobchádzať zodpovedne, a že ich budeme používať a uschovávať len na legitímne obchodné ciele a v súlade s príslušnými zákonmi o súde.

Na zodpovednosti záleží

- Uvedomujeme si, že keď pracujeme s osobnými údajmi jednotlivcov, môžeme podniknúť kroky pre ich ochranu.
- Vieme, že kvôli zohľadneniu súkromia môže existovať mnoho obmedzení pri používaní alebo prístupe k istým údajom.
- Keď zhromažďujeme osobné údaje, transparentne uvádzame to, čo zhromažďujeme a to, ako to bude použité a získavame všetky potrebné povolenia.
- Osobné údaje používame iba na tie účely, za ktorými sme ich zhromaždili, a nechávame si ich len dokiaľ ich potrebujeme.
- Dodržiavame postupy ochrany osobných údajov, aby sme si boli istí, že nedôjde k ich nelegálnemu zverejneniu.
- Nikoho osobné údaje nezdieľame, pokiaľ nemáme výslovné povolenie tak urobiť, to sa týka aj dodávateľov a tretích strán.

Pozrite sa bližšie

Žijeme v digitálnej dobe, kedy organizácie dokážu zbierať a ukladať obrovské množstvá informácií o ľuďoch.

Jednotlivé vlády na to reagujú tak, že obmedzujú to, ako ľudia a spoločnosti môžu tieto údaje uschovávať a používať.

Tieto požiadavky v oblasti súkromia sa týkajú nás všetkých. V spoločnosti Regal máme vhodné bezpečnostné opatrenia, aby sme zaistili správnu ochranu a prenos údajov.



Pozrite sa bližšie

Rovnako ako my očakávame, že druhí budú rešpektovať naše duševné vlastníctvo, aj my musíme rešpektovať vlastníctvo druhých.

Súčasťou tohto záväzku je, že musíme hľadať konfliktne patenty alebo ochranné známky a nikdy nesmieme použiť softvér, hudbu, fotky alebo iné obrázky, na ktoré spoločnosť Regal nemá oprávnenie alebo licenciu.

PRÁVA DUŠEVNÉHO VLASTNÍCTVA

Inovácie a vývin nových produktov sú podstatou nášho dlhodobého úspechu. Ochrana našich individuálnych a kolektívnych príspevkov do výskumu a vývinu nových technológií a produktov je podstatná. Naše duševné vlastníctvo zahŕňa všetky inovácie, ktoré vytvoríme. Všetci si musíme uvedomovať potrebu a povinnosť udržiavať a ochraňovať naše práva duševného vlastníctva.

Na zodpovednosti záleží

- Hodnotíme nové produkty, služby, postupy a softvéry spoločnosti Regal, aby sme identifikovali možné vynálezy a obchodné tajomstvá.
- Označujeme naše produkty, literatúru o výrobkoch a v reklamách informujeme, že ide o duševné vlastníctvo.
- Uistujeme sa, že dohody o dôvernosti informácií sú na mieste, keď zdieľame informácie o našom duševnom vlastníctve.
- Našu značku a ochrannú známku používame vhodne či ide o označovanie produktov alebo o obaly, v reklamných materiáloch, e-mailoch alebo inde.
- V prípade, že máme obavy, že sa naše duševné vlastníctvo dostalo do rizika, spojíme sa s právnym oddelením.
- Pred začatím spolupráce týkajúcej sa vyvíjania nápadov a objavov s niekým mimo spoločnosti, to konzultujeme s právnym oddelením a zaistíme, že je uzavretá dohoda o vývine technológie.

Duševné vlastníctvo zahŕňa:

- patenty,
 - ochranné známky,
 - autorské práva,
 - obchodné tajomstvá,
 - iné chránené informácie, napr. objavy a nápady.
-

OBCHODOVANIE S VYUŽITÍM DÔVERNÝCH INFORMÁCIÍ A POSKYTOVANIE DÔVERNÝCH INFORMÁCIÍ

Nesmieme kupovať ani predávať akcie spoločnosti Regal (vlastne žiadne akcie) alebo navádzať iných, aby tak urobili na základe interných informácií o spoločnosti alebo o komkoľvek, s kým obchodujeme. Naše pravidlo, zákaz nelegálneho obchodovania s informáciami, sa týka každého. Je to však viac než len pravidlo spoločnosti. Je to tiež zákon. Postihy za nelegálne obchodovanie s informáciami sú prísne a zahŕňajú aj kriminálne stíhanie.

Na zodpovednosti záleží

- Neobchodujeme s akciami na základe interných informácií.
- Nezdieľame významný výkon a rozvoj spoločnosti s priateľmi a príbuznými, aby si na základe týchto informácií kúpili naše akcie.
- Chápeme, ako fungujú naše pravidlá ešte pred tým, ako si kúpime alebo predáme akcie spoločnosti Regal.

Riaditelia, úradníci a konkrétni zamestnanci musia dodržiavať ďalšie pravidlá spojené s vlastnením akcií spoločnosti Regal. Pre viac informácií si prosím pozrite dokument Certifikát pre riaditeľov, úradníkov a kľúčových a operačných zamestnancov.



PREDCHÁDZANIE KONFLIKTOM ZÁUJMU

Naše správanie, už či je to v práci alebo mimo pracoviska, nesmie byť v rozpore s najlepším záujmom spoločnosti Regal. Konflikt záujmov vzniká, keď má niekto osobné, finančné alebo iné vzťahy, ktoré by mohli zasahovať do spravodlivých a objektívnych obchodných rozhodnutí jednotlivca alebo keď niekto používa svoje postavenie v spoločnosti Regal na osobné záujmy a na náklady spoločnosti.

Pozrite sa bližšie

Všetky z týchto príkladov sú potenciálne konflikty záujmov:

- Vlastnenie akcií u dodávateľa, zákazníka alebo konkurenta.
- Dávanie alebo prijímanie darov od ľudí, s ktorými spoločnosť Regal spolupracuje alebo s ktorými by chcel spolupracovať (pokiaľ to nepovoľujú naše pravidlá o daroch, zábave a jedlách).
- Keď máte člena rodiny, ktorý pracuje pre dodávateľa alebo zákazníka.
- Používanie aktív alebo vybavenia spoločnosti Regal na niečo viac než vedľajšie osobné potreby.
- Intímny vzťah medzi zamestnancami spoločnosti spoločnosť Regal v ktorom jeden dáva správy tomu druhému alebo má právomoc ovplyvňovať rozhodnutia majúce dopad na ďalšiu osobu (či už priamo alebo nepriamo, vrátane priateľstva s inými manažérmi).
- Akékoľvek podnikanie mimo firmy alebo iný záujem, ktorý vyžaduje veľa času alebo pozornosti z vašej práce v spoločnosti Regal vrátane služby neziskovej organizácie.

Na zodpovednosti záleží

- Nerobíme rozhodnutia ani sa nesprávame spôsobom, ktorý by mohol spôsobiť konflikt s našimi povinnosťami voči spoločnosti Regal.
- Zvažujeme, ako druhí vnímajú naše konanie, vrátane ľudí okolo nás a mimo spoločnosti.
- Pokiaľ si myslíme, že by sme mohli čeliť konfliktu záujmov, spojíme sa so svojim manažérom alebo právnym oddelením.

POLITICKÉ PRÍSPEVKY

V spoločnosti Regal našich riaditeľov, úradníkov a zamestnancov povzbudzujeme k voličskej informovanosti a k tomu, aby sa zapájali do politických procesov. Je ale dôležité, aby ste medzi spoločnosťou Regal a svojimi osobným politickými aktivitami držali odstup.

To že ako spoločnosť udržiavame tento jasný odstup, nám pomáha dodržiavať národné, štátne a miestne zákony, ktoré regulujú našu účasť na politických aktivitách a obmedzujú politické príspevky. Ako zamestnanci si vďaka tomu môžeme byť istí, že účasť na politickom dianí je osobná, dobrovoľná a individuálna voľba, ktorú spoločnosť Regal v žiadnom smere neovplyvnila.

Na zodpovednosti záleží

Ak sa osobne podieľame na politickom dianí:

- Nepoužívame majetok, zariadenia, čas ani prostriedky spoločnosti na podporu svojich osobných politických aktivít.
- Nežiadame od ostatných v práci alebo v priestoroch spoločnosti príspevky na politické ciele alebo pre kandidátov.
- Nepoužívame meno spoločnosti Regal ani svoju pracovnú pozíciu na to, aby sme pre svoje aktivity akýmkoľvek spôsobom naznačili podporu od spoločnosti Regal.

Pokiaľ máme oprávnenie nadviazať v mene spoločnosti kontakty s politickými stranami, organizáciami, kandidátmi alebo predstaviteľmi štátnej správy:

- Patrične to zverejníme a pred podnikaním nejakých politických aktivít alebo prevodom peňazí si počkáme na povolenie z právneho oddelenia a od obchodných lídrov.
- Konáme v plnom súlade so všetkými toho sa týkajúcimi zákonmi a pravidlami.
- Pri politických príspevkoch sa starostlivo vyhýbame čo i len náznaku úplatkárstva.

Pozrite sa bližšie

Obmedzenia spoločnosti o účasti na politickom dianí sa týkajú globálne všetkých.

Bez ohľadu na zákony vo vašej krajine, pred konaním politických aktivít v mene spoločnosti musíte získať povolenie od svojho obchodného lídra a právneho oddelenia.

NA NAŠEJ
BEZÚHONNOSTI ZÁLEŽÍ,
KEĎ PREZENTUJEME
INFORMÁCIE
O SPOLOČNOSTI.



ÚČTOVNÍCTVO A ZÁZNAMY SPOLOČNOSTI

Ako verejná spoločnosť musí Regal hlásiť pravdivé informácie o svojej finančnej situácii. Keď spoločnosť poskytujete informácie, nech sú vždy presné a úplné. Bezúhonnosť nášho účtovníctva a záznamov závisí od kvality získavaných informácií.

Na zodpovednosti záleží

- Prevody podpisujeme a autorizujeme riadne, správne a v súlade s našimi predpismi.
- Správame sa vhodne, sme čestní a dodržiavame všetky predpisy spoločnosti a interné kontrolné postupy pri zázname aktív, záväzkov, príjmov a výdavkov.
- Za žiadnym cieľom zámerne nevytvárame nepravdivé alebo zavádzajúce záznamy.
- Náklady nikdy nezveličujeme, nepresúvame ich do ďalšieho obdobia ani chybné neklasifikujeme žiadne finančné informácie.
- Keď máme obavy týkajúce sa finančných a obchodných záznamov, hovoríme o tom.

V prípade obáv týkajúcich sa finančných informácií alebo správ spoločnosti, hovorte o tom s prevádzkovateľom spoločnosti, interným auditom, volajte na telefónne číslo bezúhonnosti alebo sa ozvite správcovi auditu v rade riaditeľov.

Pozrite sa bližšie

Niekedy sa môžeme podieľať na interných alebo externých auditoch našich finančných systémov a kontrol. To nám pomáha ukázať bezúhonnosť našich finančných údajov.

S auditormi vždy plne spolupracujte. Vhodne zdieľajte požadované informácie, vždy starostlivo a načas, aby nám pomohli uistiť sa, že všetky princípy dodržiavame.

SPRÁVA DOKUMENTAČNÝCH ZÁZNAMOV

Naše záznamy uschovávame zodpovedne, v súlade so zákonom a pravidlami spoločnosti. Tiež sa staráme, aby boli všetky záznamy čisté, správne a kompletne.

Na zodpovednosti záleží

- Pri zapisovaní informácií vrátane e-mailov a inej korešpondencie preukazujeme dobrý úsudok.
- Záznamy uchovávame na príslušnú dobu podľa nášho firemného plánu uchovávanía dokumentov.
- Dodržiavame pravidlá spoločnosti, aby sme zaistili správnu likvidáciu záznamov spoločnosti.
- Správne označujeme dôverné informácie a poskytujeme ich iba osobám, ktoré ich potrebujú na účely obchodovania.
- Dodržiavame oznámenia o právnom držaní v súlade so všetkými pokynmi právneho oddelenia týkajúcich sa zadržania konkrétnych záznamov.

KOMUNIKÁCIA S REGULAČNÝMI ORGÁNMI A MÉDIAMI

K verejným prehláseniam o našej spoločnosti sa musíme stavať opatrne, pretože by mohli mať vplyv na povesť alebo obchodovanie spoločnosti Regal.

Ľudia z médií nás môžu kontaktovať rôznymi spôsobmi, napr. telefonicky, e-mailom, sms-kou alebo požiadajú o stretnutie. Vládne regulačné orgány nás tiež môžu kontaktovať alebo vyžadovať odpovede. Je možné, že niektoré z týchto žiadostí sa dostanú aj k vám. V spoločnosti Regal sú na komunikáciu s médiami, regulačnými orgánmi alebo verejnosťou určené iba isté osoby.

Na zodpovednosti záleží

- Ak dostaneme žiadosť o informácie od štátneho zamestnanca, informujeme hlavného finančného úradníka alebo generálneho právneho poradcu spoločnosti Regal.
- Nehovoríme s verejnosťou (ani s médiami, investormi či regulačnými orgánmi) o spoločnosti Regal, pokiaľ nás spoločnosť neurčila ako hovorcu.
- Ak nás akýmkoľvek spôsobom kontaktujú médiá, informujeme podpredsedu pre vzťahy s investormi, hlavného finančného úradníka a generálneho právneho poradcu.
- Naše autorizované verejné vyhlásenia sú presné, včasné a rešpektujú všetky naše obchodné vzťahy.

SOCIÁLNE MÉDIÁ

Dnes svet komunikuje cez sociálne siete, či už na osobnej alebo profesionálnej úrovni. Keďže tieto nástroje dokážu globálne a okamžite prenášať informácie, musíme ovládať dokonca aj naše osobné používanie sociálnych sietí a vyhnúť sa konaniu, ktoré by mohlo spoločnosť Regal poškodiť alebo očierniť.

Na zodpovednosti záleží

- Pri používaní sociálnych sietí v osobnej sfére sa nikdy neprezentujeme tak, ako by sme hovorili za spoločnosť Regal.
- Nezverejňujeme veci v mene spoločnosti Regal pokiaľ na to nemáme konkrétne oprávnenie.
- Uvedomujeme si verejný charakter sociálnych sietí, správame sa preto s úctou a vyhýbame sa jazyku, ktorý by mohol byť považovaný za nevhodný, diskriminujúci alebo urážlivý.
- Uvedomujeme si, že máme povinnosť chrániť obchodné tajomstvá alebo iné dôverné informácie a nikdy tieto informácie nezverejňujeme na sociálnych sieťach.



Ako to robíme v spoločnosti Regal

Catherine sa chce podeliť o vzrušujúcu správu: Jej oddelenie sa bude rozširovať o novú obchodnú divíziu a ona dostala ponuku na prácu v zahraničí. Nemohla sa dočkať, až to povie svojim priateľom a rodine na sociálnej sieti.

Na sekundu sa ale zamyslela: Čo ak informácia o rozšírení zatiaľ nie je verejná? Do jej presunu zostávalo ešte pár mesiacov. Zavolala do kancelárie pre komunikáciu, aby zistila, čo môže zdieľať.

DISASTER TO DELIVERANCE TYPHOON HAIYAN

NA NAŠEJ BEZÚHONNOSTI
ZÁLEŽÍ, KEĎ SA STARÁME
O NAŠE KOMUNITY.



ENVIRONMENTÁLNA UDRŽATEĽNOSŤ

Ako zodpovední korporatívni občania chceme byť príkladom v ochrane životného prostredia. Motivuje nás skutočnosť, že nami navrhované a vyrábané produkty pomáhajú vytvárať lepšiu budúcnosť vďaka znižovaniu energetických nárokov a využívania prírodných zdrojov. Starostlivým riadením môžeme vytvoriť hodnoty pre všetky zúčastnené strany a zachovať možnosti pre generácie po nás.

Na zodpovednosti záleží

- Svoje činnosti vykonávame spôsobom, ktorý minimalizuje náš dopad na životné prostredie a spĺňa všetky príslušné environmentálne zákony a požiadavky.
- Propagujeme ochranu prírody tým, že znižujeme tvorbu odpadu a spotrebu energie a iných prírodných zdrojov.
- Znižujeme množstvo pevného odpadu, správne nakladáme s nebezpečným odpadom a recyklujeme všetky obnoviteľné materiály.





Čo je to moderné otroctvo? Nútenie ľudí pracovať, obmedzovanie ich práva sa pohybovať alebo skončiť v práci a hroziť im násilím alebo iným poškodením, a tak ich nútiť pracovať.

Tieto príklady sú porušovaním ľudských práv a my ich nebudeme tolerovať ani v obchode ani v reťazci našich dodávateľov. S takým dodávateľom, zmluvným alebo iným obchodným partnerom, ktorý neSplňa naše normy a použiteľné štandardy, nebudeme obchodovať.

Pre ďalšie povinnosti si pozrite naše pravidlá sociálnej zodpovednosti.

SOCIÁLNA ZODPOVEDNOSŤ

Aktívne pracujeme na ochrane ľudských práv v našom globálnom obchode, pretože si uvedomujeme, že naše obchodné praktiky ovplyvňujú ľudské životy. Naše štandardy sociálnej zodpovednosti zahŕňajú slušné zaobchádzanie so zamestnancami, pracovné a ľudské práva a ochranu pred prácou detí. Tieto a ďalšie štandardy sa týkajú všetkého, čo v obchode robíme, vrátane dcérskych spoločností, divízií, spoločných podnikov a partnerstiev. Povzbudzujeme našich zamestnancov, aby sa aktívne zapájali do miestnych komunít, v ktorých pracujeme a žijeme, a oceňujeme ich za to.

Na zodpovednosti záleží

- Nezamestnávame deti (do 16 rokov).
- Pokiaľ zamestnáme mladých pracovníkov (16 – 18 rokov), uistíme sa, že pracujú iba cez deň a mimo školského vyučovania. Regulujeme ich pracovnú dobu a styk s istými druhmi práce.
- V našom podniku alebo dodávateľských reťazcoch nepoužívame nútenú prácu. Práca všetkých zamestnancov je dobrovoľná a pracovníci majú slobodu podľa svojho uváženia pracovný pomer ukončiť.
- Udržiavame bezpečné a zdravé pracovisko.
- Rešpektujeme a dodržiavame všetky zákony o pracovnom pomere.
- V miestach, kde podnikáme, platíme konkurencieschopnú mzdu.
- Keď zistíme, že sa vyskytlo nevhodné správanie alebo aktivita spojená s dodávateľom, zmluvným alebo iným obchodným partnerom, zakročíme.

ABY NA BEZÚHONNOSTI ZÁLEŽALO KAŽDÝ DEŇ

Bezúhonnosť je neustálym záväzkom robiť správne veci, či už malé alebo veľké a spoločnosť Regal je vďaka tomu lepším miestom pre prácu a obchod.

Tento Kódex nám má pomôcť pri chápaní toho, čo znamená robiť správne veci. Máme ďalšie pravidlá a zásady, ktoré nám pomáhajú správať sa eticky a v súlade so zákonom. Mnohé z nich sa týkajú podobných oblastí a je treba po nich siahnuť pre celistvejšie pochopenie našich štandardov.

Keď voláme po bezúhonnosti a so svojimi kolegami udržiavame vysoký etický štandard, dokážeme pracovať lepšie, spĺňať očakávania našich zákazníkov a získať si dôveru našich akcionárov.

Preto je bezúhonnosť dôležitá pre nás všetkých.

LINKA INTEGRITY

PODAŤ HLÁSENIE O INTEGRITE ONLINE

(spravuje spoločnosť Convercent)

www.regalrexnordintegrity.com

NAPÍSAŤ NA E-MAILOVÚ ADRESU PRE INTEGRITU SPOLOČNOSTI REGAL

integrity@regalrexnord.com



PODAŤ HLÁSENIE O INTEGRITE TELEFONICKY

(spravuje spoločnosť Convercent)

Krajina	Výstražná linka integrity
Auštália	1-800-941-637
Belgicko	0-800-793-44
Brazília	0-800-591-7018
Čína	400-120-4932
Filipíny	63-28-8626-3049
Francúzsko	0-805-089471
Holandsko	0-800-022-0944
Hongkong	800-906-138
India	000-800-100-4541
Izrael	1-809-429368
Južná Afrika	0-800-983-462
Kanada	1-800-245-2146
Kolumbia	01-800-710-2131
Malajzia	1-800-817-738

Krajina	Výstražná linka integrity
Mexiko	800-681-5346
Nemecko	0-800-180-0763
Nový Zéland	0-800-000132
Rumunsko	0-808-360-158
Rusko	8-800-100-6318
Singapur	800-852-3953
Slovensko	0-800-983-462
Spojené arabské emiráty	46 020-888-588
Spojené kráľovstvo	001-800-852-6327
Spojené štáty americké	8000-3204-53
Španielsko	900-809735
Švédsko	0-808-189-1308
Taliansko	1-800-245-2146
Thajsko	001-800-852-6327

Ak sa stane, že zateľonujete a nebudete mať možnosť hovoriť s operátorom, hlásenie môžete podať online na stránke www.regalrexnordintegrity.com.



Korporácia Regal-Beloit

200 State Street

Beloit, Wisconsin 53511

regalbeloit.com