



**Onze
integriteit is
belangrijk**

Onze Regal Rexnord Code van bedrijfsvoering en ethiek

JIJ BENT BELANGRIJK

Iedereen die bij Regal Rexnord werkt, heeft invloed op onze reputatie, op onze cultuur en het succes van ons bedrijf. Hoe u zich gedraagt op het werk en de beslissingen die u neemt, beïnvloeden hoe de wereld ons ziet.

ONZE INTEGRITEIT DOET ERTOE

We willen erkend worden als integer bedrijf.

We willen dat ons werk en onze werkplek onze cultuur vertegenwoordigt: wij waarderen integriteit boven alles. We zijn eerlijk en betrouwbaar.

DE CODE IS ONZE GIDS

We kunnen op het werk allemaal te maken krijgen met juridische en/of ethische kwesties. Soms is het juiste antwoord niet gebaseerd op intuïtie of niet overduidelijk.

Onze Code van bedrijfsvoering en ethiek dient als onze gids. Hierin staan de belangrijkste voorwaarden op belangrijke gebieden. Hierin staat wat we verwachten op het moment dat u voor Regal Rexnord werkt.

BERICHT VAN LOUIS



Bij Regal Rexnord concentreren we ons gedrag, onze acties en beslissingen op de waarden van integriteit; verantwoordelijkheid; diversiteit, betrokkenheid & inclusie; klantensucces; doelgerichte vernieuwing; constante verbetering; prestatiegerichtheid en passie om te winnen, allemaal met de nodige dringendheid. Wij zeggen dat dit is 'wat u van ons kunt verwachten'. De Code van bedrijfsvoering en ethiek van Regal Rexnord onderstreept deze waarden met begeleiding en voorbeelden. Als we de gedragscode goed begrijpen en volgen, helpen we onze sterke cultuur en successen op lange termijn te garanderen.

Onze gedragscode geldt voor iedereen bij Regal Rexnord. Wij houden ons allemaal aan dezelfde regels en het is aan ons allemaal om gedrag op te merken en ons erover uit te laten als iemand de code niet volgt. Een bedrijfscultuur wordt elke dag, door de jaren heen, opgebouwd door de gehele organisatie en ongepaste of onwettige activiteiten van zelfs maar één medewerker kan onze reputatie en die van ons allemaal schade toebrengen.

Regal Rexnord is toegewijd tot een cultuur waarin iedereen vrij vragen kan stellen en zorgen kan melden omdat dit het juiste is om te doen. Wereldwijd willen wij dat iedereen trots is op het feit dat wij tot een organisatie behoren die is toegewijd tot integriteit binnen alle aspecten van ons bedrijf.

Lees deze gedragscode en zorg ervoor dat u ermee vertrouwd raakt. Dit is onze leidraad en moedigt ons aan om altijd integer te handelen.

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Louis Pinkham', with a stylized flourish at the end.

Louis Pinkham
Chief Executive Officer

INHOUDSOPGAVE

Inleiding

Is de gedragscode op mij van toepassing?	4
Basis concepten	5

Onze integriteit doet ertoe tijdens het werk

Een veilige werkomgeving	9
Diversiteit, betrokkenheid en inclusie	10
Wederzijds respect en intimidatievrije werkomgeving	11

Onze integriteit doet ertoe als wij onze producten maken, verkopen en distribueren

Veiligheid en kwaliteit van producten	13
Relaties met leveranciers	14
Eerlijke concurrentie	15
Corruptie tegengaan	16
Cadeaus en amusement	17
Internationale handelsbeperkingen	18
Witwassen en fraude tegengaan	19

Onze integriteit doet ertoe als we beslissingen nemen die het bedrijf beïnvloeden

Bescherming van onze bedrijfsmiddelen	21
Vertrouwelijke informatie	22

Privacy van persoonsgegevens	23
Intellectuele eigendomsrechten	24
Aandelenhandel met voorkennis en beursadviezen	25
Belangenconflicten vermijden	26
Politieke bijdragen	27

Onze integriteit doet ertoe als we informatie over het bedrijf presenteren

Administratie en documentatie van het bedrijf	29
Beheer van documenten en administratie	30
Communicatie met toezichthouders en de media	30
Social media	31

Onze integriteit doet ertoe als we zorgen voor onze gemeenschap

Duurzaamheid milieu	33
Sociale verantwoordelijkheid	34

Tot slot

Integriteit doet er elke dag toe	35
Telefoonnummers meldpunt integriteit.....	36

IS DE GEDRAGSCODE OP MIJ VAN TOEPASSING?

De gedragscode van Regal Rexnord is op ons allemaal van toepassing – op alle locaties overal ter wereld en op al onze communicatie.

Het is van toepassing op onze werknemers, managers en directieleden. Het volgen van de gedragscode is een voorwaarde van de tewerkstelling. De principes van deze gedragscode zijn ook van toepassing op onze leveranciers, aannemers, vertegenwoordigers en zakenpartners.

Regal Rexnord ondersteunt en versterkt de gedragscode via ons leiderschap en onze cultuur, beoordelingen en audits, onderzoeken, training en aanvullende beleidsstukken. We blijven voortdurend verbeteringen doorvoeren in de manier waarop we werken en zaken doen.

Hoe gebruik ik de gedragscode?

De gedragscode is een handige hulpbron om onze verwachtingen op belangrijke gebieden te begrijpen. Om de code zo goed mogelijk te gebruiken:

- Lees de gedragscode en zorg ervoor dat u de vereisten begrijpt.
- Raak bekend met het beleid en de juridische vereisten van Regal Rexnord die van toepassing zijn op uw werk.
- Raadpleeg de gedragscode als u vragen hebt of u niet zeker bent over het juiste antwoord.



BENT U EEN MANAGER OF LEIDER?

Dan hebt u enkele extra verantwoordelijkheden met betrekking tot deze code.

- Zorg ervoor dat uw teamleden de gedragscode kennen, weten waar deze te vinden is en hoe deze gebruikt wordt.
- Stel de verwachting dat uw team altijd integer handelt, in overeenstemming met de gedragscode.
- Moedig uw teamleden aan om vragen te stellen als ze niet zeker weten wat er gevraagd wordt of nodig is.
- Ondersteun uw team om de antwoorden te krijgen die zij nodig hebben door, indien nodig, andere bedrijfsmiddelen in te zetten.
- Help uw teamleden alle trainingen met betrekking tot compliance te voltooien.

Een van de beste manieren om de gedragscode te ondersteunen is door zeker te stellen dat personeel zich laat horen als zij vragen hebben of weet hebben van wangedrag. Uw acties zullen hen helpen het belang van het volgen van de gedragscode te begrijpen.

- Zoek naar mogelijkheden om te bespreken en stip ethische vragen aan onder uw teamleden.
- Breng meldingen van overtredingen van de gedragscode naar de juridische afdeling.
- Probeer de identiteit van iemand die anoniem melding heeft gedaan niet te achterhalen.
- Vergeet niet, en herinner uw team hier ook aan, dat meldingen niet persoonlijk mogen worden opgevat en u dient deze niet op te vatten als een poging uw autoriteit aan de kaak te stellen.

Wat als een lokale wet verschilt van wat er in de gedragscode staat?

In het zeldzame geval dat u de lokale wet overtreedt door deze gedragscode te volgen, moet u de wet volgen en de juridische afdeling inlichten over deze strijdigheid.

Als het plaatselijke beleid of het beleid van een ander bedrijf in strijd is met deze gedragscode, dan dient u deze gedragscode te volgen. Neem contact op met de juridische afdeling als u vragen hebt.

Zijn er gevolgen als ik de gedragscode overtreed?

Mensen die deze gedragscode niet volgen, kunnen disciplinaire maatregelen verwachten, waaronder beëindiging van de tewerkstelling. In sommige gevallen is een overtreding van de gedragscode tevens een overtreding van de wet, wat tot strafrechtelijke sancties kan leiden, zoals een boete of gevangenisstraf.

Let op: Niemand bij Regal Rexnord, ongeacht de positie, heeft het recht om u ertoe aan te doen zetten de wet of deze gedragscode te overtreden.

INTEGRITEIT BEHOEFT TRANSPARANTIE

Regal Rexnord heeft een unieke cultuur die is gebouwd op de kerngedachten transparantie en openhartigheid.

Transparantie betekent onder andere dat we oprecht zijn als er iets mis is.

Als u vermoedt dat iemand deze gedragscode, het beleid van Regal Rexnord of de wet overtreedt, laat u dan horen.

ALLE MELDINGEN ZIJN:

Vertrouwelijk

Zelfs als u niet anoniem melding doet, zal uw identiteit worden beschermd en alleen bekend worden gemaakt als dit nodig is om uw melding te behandelen.

Volledig en eerlijk onderzocht

Elke melding wordt in zijn geheel en eerlijk onderzocht. Als we vaststellen dat wangedrag heeft plaatsgevonden, kunnen we disciplinaire maatregelen treffen jegens de betrokkene.

We kunnen u niet altijd de uitkomst van een zaak laten weten of als er tegen iemand disciplinaire maatregelen getroffen zijn. Dat betekent echter niet dat er geen maatregelen zijn getroffen.

Beschermd tegen vergelding

Er is moed voor nodig om uw zorgen uit te spreken. Als u in goed vertrouwen een melding doet – wat betekent dat u van mening bent dat de melding klopt en dat u de melding niet doet om iemand schade te berokkenen – zal Regal Rexnord u beschermen tegen vergelding.

Uiteraard zijn valse meldingen niet toegestaan. Iemand die willens en wetens op basis van niet-kloppende informatie een melding doet, wangedrag aangeeft of een overtreding van de gedragscode meldt, kan disciplinaire maatregelen verwachten.

Bij Regal Rexnord kan niemand represailles nemen tegen u op basis van uw melding in goed vertrouwen en wordt uw carrière niet beïnvloed door uw melding. Als iemand toch represailles neemt, dan zullen wij daar streng tegen optreden. Dit kan ontslag betekenen.

Hebt u vragen of zorgen?
Weet u niet zeker wat de juiste
keuze is?

Met de onderstaande personen
kunt u contact opnemen.

- Uw manager
- Een andere bedrijfsleider
- Human Resources
- Juridische afdeling
- Afdeling ethiek en naleving
- Meldpunt integriteit van Regal Rexnord

U kunt ook een brief sturen
naar de auditcommissie van
onze raad van bestuur op ons
hoofdkantoor: 200 State St.,
Beloit, WI 53511 VS.

Contactpersonen:



608.364.8800 (kantoor in Beloit)
FAX: 608.364.8817



integrity@regalrexnord.com



Juridische afdeling
Regal Rexnord Corporation
200 State St.
Beloit, WI 53511 VS

Meldpunt integriteit:



Bel volgens de specifieke instructies voor
uw land, welke aan het einde van deze
gedragscode worden vermeld, of gebruik
de nummers die online zijn gepost op:
<https://bit.ly/2HpKerW>

Kies na het bellen uw taal. Blijf aan de lijn,
mogelijk moet u wachten op verbinding
met een tolk.

Webportal:



Deze externe website wordt gehost door
een derde aanbieder en bevat een formulier
dat u kunt invullen en verzenden in de door
u gekozen taal.

www.regalrexnordintegrity.com

Als u wilt, kunt u anoniem melding doen bij
het meldpunt integriteit, behalve indien dit
wettelijk verboden is.

Als u het meldpunt integriteit belt, zal een
medewerker van onze derde aanbieder,
genaamd Convercent, uw melding noteren.
Dit is geen medewerker van Regal Rexnord.

Als u verbinding maakt met het web, vult u
een aanmeldformulier in dat wordt beheerd
door Convercent.

Op beide manieren gaat de informatie ano-
niem van Convercent naar een teamlid van
de juridische afdeling zodat diegene de
melding kan bekijken en mogelijke onder-
zoeksstappen kan nemen.

Als u melding doet, geef dan specifieke
details zodat uw zorg zorgvuldig kan worden
onderzocht.



ONZE INTEGRITEIT
DOET ERTOE
TIJDENS HET WERK.

EEN VEILIGE WERKOMGEVING

We willen ons allemaal prettig voelen op het werk en zijn allemaal verantwoordelijk voor een veilige, prettige werkomgeving. Dit betekent dat we ervoor moeten zorgen dat ons doen en laten veilig is en dat we goed letten op de omstandigheden en het gedrag om ons heen.

Houd tijdens uw werkzaamheden rekening met de gezondheid en veiligheid van uzelf en anderen. Wij vertrouwen erop dat u ons beleid en onze veiligheidsregels volgt. Consumeer nooit alcohol of andere drugs die uw werk mogelijk in de weg zouden kunnen staan.

Verantwoordelijkheid doet ertoe

- Wij gebruiken persoonlijke beschermingsmiddelen en volgen alle veiligheidsregels van de fabriek.
- Wij begrijpen hoe we ons gereedschap en apparatuur veilig en goed kunnen gebruiken.
- Wij volgen de juiste procedures in geval van brand of andere noodgevallen.
- Wij letten op onveilig gedrag en onveilige omstandigheden en melden deze.
Wij hebben het recht om het werk te stoppen om een veiligheidsprobleem aan te pakken.
- Wij zijn nuchter en alert als wij machines en apparatuur bedienen.
- Wij bezitten of gebruiken geen alcohol of drugs tijdens werktijden, net zo min tijdens de lunch en pauzes.
- Wij vermijden geweld, evenals fysieke of emotionele intimidatie.
- Wij tolereren geen seksuele intimidatie.
- Wij gebruiken geen tabaksproducten binnen instellingen van het bedrijf of bedrijfsvoertuigen.
- Wij brengen geen wapens mee naar het werk.
- Wij vallen nooit anderen aan en berokkenen anderen geen schade, we dreigen niet met geweld. Gedrag dat gewelddadig, dreigend of verdacht is, melden wij onmiddellijk.

Verdieping

Het drinken van alcohol brengt risico's met zich mee – voor u en het bedrijf – dus we moeten ons gezond verstand gebruiken.

Evenementen waarbij alcohol wordt geserveerd moeten vooraf worden goedgekeurd door een manager. Als u tijdens bedrijfsevenementen of woon- werkverkeer alcohol nuttigt, doe dit dan op verantwoorde wijze en rijd nooit onder invloed.

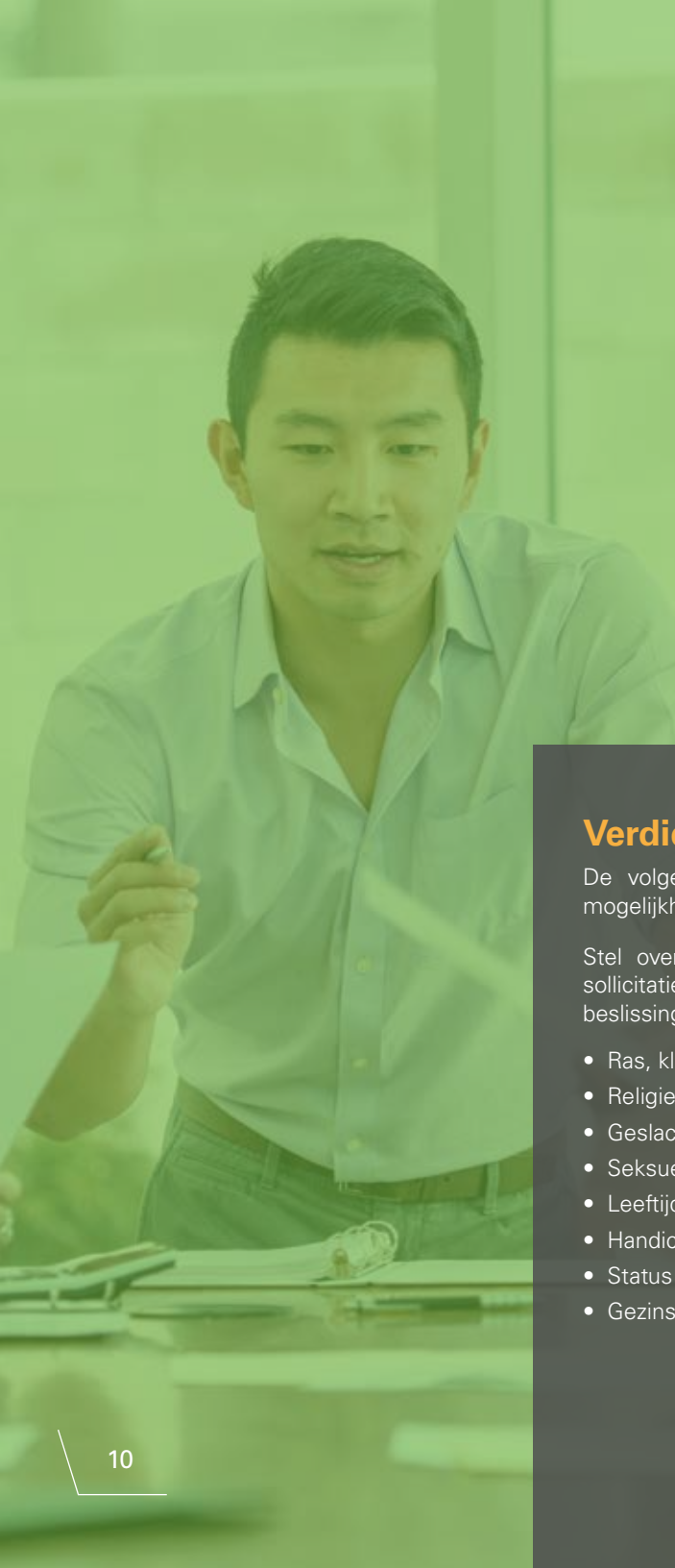
Werk niet als u verzwakt bent. Houd er rekening mee dat zelfs toegestane medicatie tot verzwakking kan leiden. Praat met uw manager als u vragen hebt.

De manier van Regal Rexnord

Kate werkt in een afgesloten gebouw waar men via de zij-ingangen alleen toegang heeft via een sleutelkaart.

Toen zij vanochtend aankwam op het werk, volgde een man haar tot de deur en probeerde achter haar binnen te komen. Ze herkende hem niet, dus ze liet hem niet binnen zonder badge. Ze vertelde hem dat hij zich volgens het beleid moest aanmelden en stuurde hem naar de hoofdingang.

Kate voldeed hiermee aan onze verwachtingen. Ze beschermde de werkomgeving tegen mogelijke indringers en ongeautoriseerd personeel.



DIVERSITEIT, BETROKKENHEID EN INCLUSIE

Bij Regal Rexnord geloven we in een inclusieve en diverse werkomgeving wereldwijd. Onze teams dragen hun eigen unieke vaardigheden, zienswijzen en ervaringen bij om hun best te doen voor Regal Rexnord en innovatieve oplossingen voor onze klanten te ontwikkelen. We willen een werkomgeving waarbinnen mensen gerespecteerd worden als persoon en waar wij kundige mensen aannemen en promoveren, zonder enige discriminatie.

Verantwoordelijkheid doet ertoe

- We nemen kundige mensen aan op basis van hun vaardigheden, kwalificaties en ervaring en bevorderen deze.
- We nemen geen beslissingen op het gebied van aannemen of tewerkstelling op basis van afkomst, geslacht of andere persoonlijke kenmerken die wettelijk beschermd zijn.

Verdieping

De volgende zaken hebben geen invloed op de mogelijkheid van iemand om zijn/haar werk te doen.

Stel over deze onderwerpen geen vragen tijdens sollicitaties en gebruik deze niet als criteria voor beslissingen omtrent tewerkstelling.

- Ras, kleur of afkomst
- Religie
- Geslacht of geslachtsidentiteit
- Seksuele geaardheid of burgerlijke staat
- Leeftijd
- Handicaps
- Status als militair of veteraan
- Gezinssituatie

WEDERZIJD'S RESPECT EN INTIMIDATIEVRIJE WERKOMGEVING

Niemand zou zich ooit in verlegenheid gebracht, onprettig of bang moeten voelen om naar het werk te komen. Geweld, intimidatie, lastig vallen en pesterijen zijn niet toegestaan en worden niet getolereerd bij Regal Rexnord.

Verantwoordelijkheid doet ertoe

- Wij tolereren geen seksuele intimidatie.
- Wij behandelen iedereen met respect – eerlijk, professioneel en aardig.
- Wij handelen niet op een manier dat een ander in verlegenheid wordt gebracht, geïntimideerd wordt of zich niet welkom voelt.
- Wij pesten niet, plagen niet en sluiten niemand buiten.
- Wij houden anderen aan dezelfde regels.
- Wij laten ons horen als we onrespectvol gedrag of machtsmisbruik bemerken.



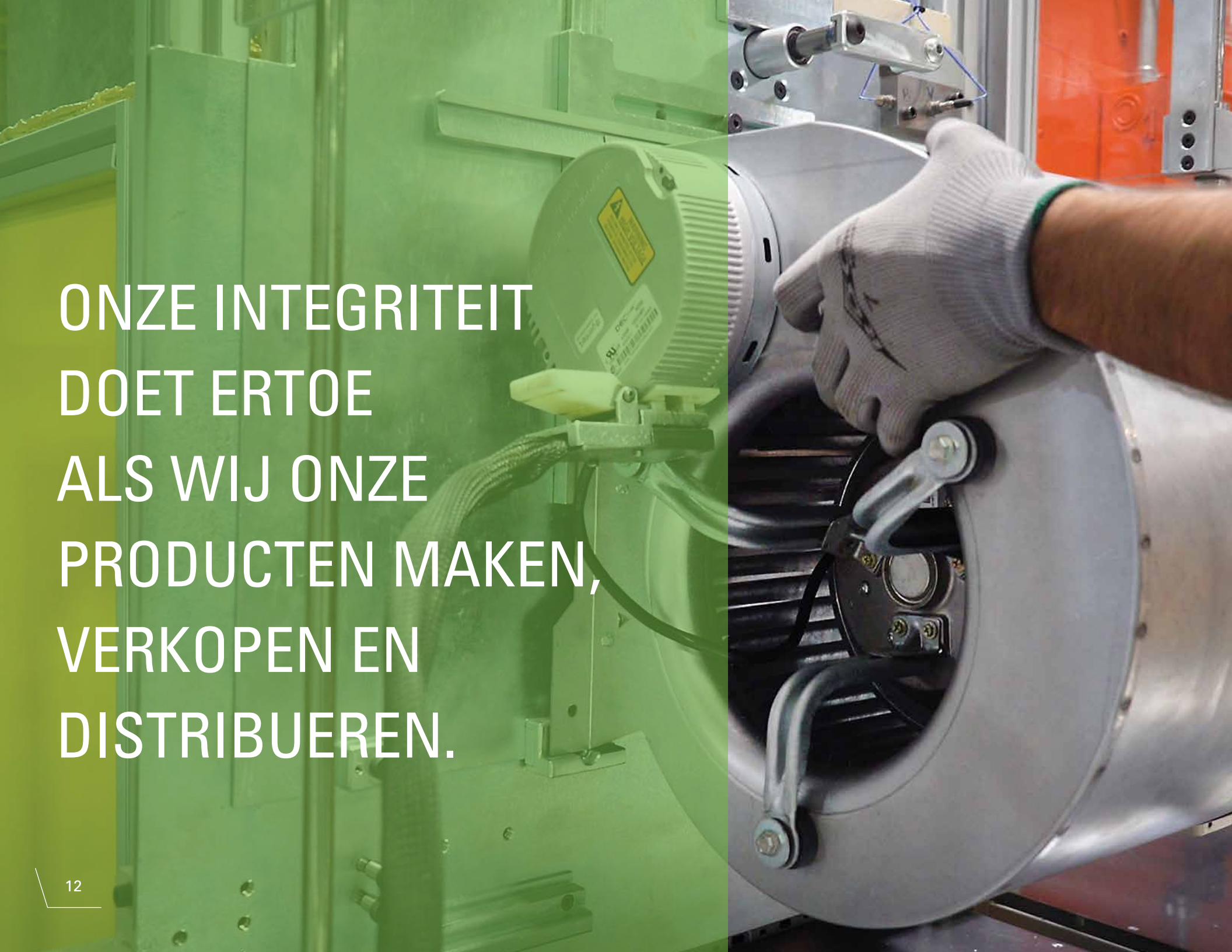
Verdieping

Seksuele intimidatie is niet de enige vorm van intimidatie die zich binnen de werkomgeving kan voordoen. Intimidatie is onwelkom of beledigend gedrag tegenover een ander. Dit heeft ook betrekking op pesten, intimidatie, bedreigingen of geweld.

De manier van Regal Rexnord

Jessica had gemerkt dat haar collega grof en onaardig was tegen haar administratief medewerker. Door de dagen heen escaleerde het gedrag en leek de collega elke dag boos. Ze was soms verbaal erg kwetsend.

Jessica vond dit geen goede manier om anderen eerlijk te behandelen. Hoewel ze zich er niet mee wilde bemoeien, sprak ze haar manager over het gedrag. Ze voelde zich opgelucht, want ze wist dat ze hiermee een collega zou helpen.



ONZE INTEGRITEIT
DOET ERTOE
ALS WIJ ONZE
PRODUCTEN MAKEN,
VERKOPEN EN
DISTRIBUEREN.

VEILIGHEID EN KWALITEIT VAN PRODUCTEN

Bij Regal Rexnord leveren we klantprestaties van wereldklasse door innovatie, kwaliteit, levering, responsiviteit en kosten. Wij maken kwalitatief hoogwaardige producten die veilig zijn voor het bedoelde gebruik ervan. We werken samen om manieren te vinden ter verbetering van de betrouwbaarheid en veiligheid van onze producten, waarbij we altijd voldoen aan de wet- en regelgeving en de vereisten van de klant, of deze zelfs overstijgen.

Verantwoordelijkheid doet ertoe

- Wij volgen rigoureuze kwaliteitscontroles en productiemaatstaven.
- Wij werken efficiënt, maar lopen nooit de kantjes eraf om een klus te klaren.
- Als wij nieuwe producten uitvinden of ontwikkelen, ontwerpen wij die om aan de kwaliteits- en regelgevingsstandaarden te voldoen of deze te overstijgen.
- Wij melden eventuele zorgen omtrent productveiligheid altijd onmiddellijk.



Verdieping

Ons New Product Development (NPD) (ontwikkeling nieuwe producten) proces is zo gestructureerd om ervoor te zorgen dat onze producten worden ontworpen en geproduceerd om aan de kwaliteits- en regelgevingsstandaarden met betrekking tot gezondheid en veiligheid te voldoen of deze te overstijgen. Leden van het ingenieursteam werken samen met bedrijfseenheden en andere belangrijke functies voor het implementeren van beleid omtrent productveiligheid en procedures ter bevordering van veiligheid op het gebied van ontwerp, productie en testen en gedurende de levensduur van al onze producten.



RELATIES MET LEVERANCIERS

Onze leveranciers vormen een cruciaal onderdeel van ons bedrijf en wij zijn zeer selectief in het kiezen daarvan. Om succesvol te zijn, werken we samen met leveranciers die kwalitatieve producten en diensten bieden en die zich richten op een goede bedrijfsvoering.

Verantwoordelijkheid doet ertoe

- Wij werken samen met bedrijven en mensen die de mensenrechten respecteren.
- Wij eisen dat onze leveranciers een veilige, gezonde werkomgeving hanteren waarbinnen respectvol met hun personeel omgegaan wordt en men met waardigheid wordt behandeld.
- Wij eisen ook dat onze leveranciers voldoen aan inkoopregels en -wetten, waaronder eisen omtrent het omgaan met beperkte of gevaarlijke stoffen.
- Wij beschermen vertrouwelijke en gevoelige informatie van onze leveranciers, en wij verwachten dat zij onze vertrouwelijke informatie ook beschermen.
- Wij doen regelmatig nieuwe aanbestedingen om te voorkomen dat het ook maar lijkt alsof zich ongepaste relaties ontwikkelen.

Verdieping

Om zaken te doen met Regal, Rexnord moeten onze leveranciers voldoen aan onze hoge ethische maatstaven en moeten zij hun toeleveringsketen afdoende beveiligd hebben.

Om ervoor te zorgen dat leveranciers aan onze maatstaven voldoen, voeren wij grondig onderzoek uit voordat wij met hen in zee gaan en kunnen we audits, inspecties of locatiebezoeken uitvoeren of ze vragen om certificering. We vragen leveranciers voortdurend verbeteringen door te voeren en we eisen dat zij aan onze hoge eisen blijven voldoen.

EERLIJKE CONCURRENTIE

Wij ontvangen bestellingen van klanten door de kwaliteit en totaalwaarde van ons werk – niet door samen te zweren met leveranciers of oneerlijk te concurreren. Wij gaan uit van eerlijkheid en volgen de concurrentiewet voor een vrije, eerlijke markt.

Verantwoordelijkheid doet ertoe

- Wij doen niet mee aan prijsafspraken. Wij bepalen onze prijzen onafhankelijk van anderen – zonder concurrenten, leveranciers of anderen te raadplegen of met hen te overleggen.
- Wij wijzen geen territorium, productlijnen of klanten aan concurrenten toe, zelfs niet op informele wijze.
- Wij raadplegen de juridische afdeling voordat wij onze prijspraktijken of -processen aanpassen en voordat wij een zakenrelatie aangaan met een distributeur of concurrent.
- Wij begrijpen de regels die onze interactie met concurrenten beperken en volgen deze regels als wij deelnemen aan vergaderingen van handelscommissies of beroepsverenigingen.
- Wij erkennen dat gesprekken met concurrenten een risico vormen en we vragen om goedkeuring van de juridische afdeling voordat wij meer dan een beleefd praatje houden met een concurrent.
- Wij begrijpen dat het ertoe doet hoe wij informatie van concurrenten verkrijgen. Als wij informatie van concurrenten inwinnen, gebruiken wij openbare bronnen en wenden wij ons niet tot fraude of misleiding.

Volgens de concurrentiewetten zijn de volgende zaken niet toegestaan, zelfs niet als deze bij een kopje koffie losjes worden besproken

- Overeenkomsten om prijzen vast te stellen of af te spreken
 - Overeenkomsten om gebieden toe te wijzen
 - Overeenkomsten om klanten te verdelen
 - Overeenkomsten om productlijnen te splitsen
-

Verdieping

Eerlijke concurrentie is lastig als leveranciers of klanten ook concurrenten zijn.

We richten ons tijdens onze gesprekken op de huidige zakenrelatie en gaan niet in op de markt of de industrie. Win advies in van de juridische afdeling als u vragen hebt over wat gepast is.

De manier van Regal Rexnord

Sarah woonde een congres bij in Peking, toen Peter – verkoopmanager van een concurrent, haar aansprak.

Ze praatten een tijdje over koetjes en kalfjes, en het congres. Vervolgens liet Peter vallen dat ze mogelijk konden samenwerken om elkaar verder te helpen. Sarah wist dat zij het gesprek meteen moest afsluiten. Ze liet de verkoopmanager weten dat ze vertrok. Vervolgens ging ze terug naar haar kamer en belde haar manager om te melden wat er was gebeurd. Priya, haar manager, vertelde haar dat het een goed idee was geweest om het gesprek te beëindigen en zei haar dat ze Peter de rest van het congres moest mijden. Ze zei dat ze ook de juridische afdeling zou inlichten.

Het snelle handelen van Sarah heeft haarzelf en Regal Rexnord veel problemen bespaard.

Verdieping

Kijk uit voor "faciliterende betalingen." Deze lijken vaak niet op smeergeld omdat er maar weinig geld mee gemoeid is en het vaak door mensen met een officiële functie wordt gevraagd.

Bijvoorbeeld:

- Een douanebeambte, om de inkleding van bepaalde goederen te versnellen
- Een inspecteur, om een overtreding door de vingers te zien
- Een beoordelaar, voor productcertificering
- Een auditeur, voor een gunstig oordeel

Wij doen geen faciliterende betalingen. Als u erom wordt gevraagd, weiger dit dan en meld de kwestie bij uw supervisor of de juridische afdeling.

De manier van Regal Rexnord

Allan werkt nauw samen met een overheidsklant die een schoolgaande dochter heeft.

De klant wil zijn dochter naar school sturen in de VS en vraagt of Allan een aanbeveling voor haar wil schrijven. Allan vindt de man aardig en beschouwt hem als vriend, maar realiseert zich dat zijn aanbeveling ook persoonlijke waardering van de klant en zijn familie uitdraagt.

Allan belt de juridische afdeling en zij raden hem aan de brief niet te schrijven. Doordat Allan goed nadacht, heeft hij een potentieel juridisch risico voorkomen.

CORRUPTIE TEGENGAAN

Wij zijn tegen corruptie en omkoping in alle soorten en maten en staan dit niet toe binnen ons bedrijf of vanuit onze zakenpartners. Het is niemand bij Regal Rexnord toegestaan om cadeaus of geld te geven, gunsten te verlenen of andere zaken van waarde te geven om klandizie te krijgen of te behouden – ongeacht waar ter wereld u zich bevindt. Wij voldoen ook aan alle anti-corruptiewetten en erkennen dat bepaalde wetten, zoals de Wet op buitenlandse omkooppraktijken van de Verenigde Staten (FCPA), de Omkopingswet van het VK (UKBA) en de Braziliaanse Schone bedrijvenwet van toepassing kunnen zijn op onze bedrijfsvoering in vele landen.

Verantwoordelijkheid doet ertoe

- Wij bieden geen smeergeld aan en gaan niet corrupt te werk om ongeoorloofd zakelijk voordeel te verkrijgen of te behouden.
- Wij staan het niet toe dat iemand namens ons omkoopt.
- Wij zijn verantwoordelijk voor de handelingen van iedereen die namens Regal Rexnord handelt.
- Wij volgen zorgvuldig onze zakenpartners en vertegenwoordigers om ongepast gedrag te voorkomen.
- Wij houden nauwkeurig alle betalingen en transacties bij.
- Wij volgen altijd de wet en het bedrijfsbeleid voor onze interactie met de overheid of overheidsfunctionarissen.

Smeergeld is alles van waarde dat de zakelijke beslissingen van iemand beïnvloedt.

Hoewel velen bij smeergeld denken aan grote geldbedragen of enorme cadeaus, kan smeergeld ook de vorm aannemen van de betaling van reiskosten, het aanbieden van een baan of het inzetten van de persoonlijke invloed om iemand of de familieleden daarvan te helpen.

CADEAUS, MAALTIJDEN EN AMUSEMENT

Wij willen klanten werven op basis van onze kwaliteit, efficiëntie, betrouwbaarheid en consistentie – niet omdat wij besluitvormers beïnvloeden met ongepaste cadeaus, amusement of gastvrijheid.

Het aanbieden of accepteren van cadeaus, maaltijden en amusement kan goodwill creëren en bijdragen aan een goede werkrelatie – maar alleen zolang we ons gezond verstand en de bedrijfsrichtlijnen volgen. Achteloze keuzes zijn het gevolg van een slecht gebruik van onze hulpmiddelen en kan schade toebrengen aan de reputatie van Regal Rexnord of eruitzien als omkoping.

Verantwoordelijkheid doet ertoe

- Wij gebruiken ons gezond verstand met betrekking tot cadeaus, maaltijden en amusement. Wij voorkomen handelingen die eruit zouden kunnen zien alsof wij vergelding zoeken of een gunstig resultaat willen bereiken.
- Wij bieden geen losgeld of het equivalent daarvan aan en accepteren dit ook niet. Een voorbeeld hiervan is een cadeaubon.
- Wij vragen zakenpartners niet om cadeaus te geven die wij zelf niet mogen geven.
- Wij bieden alleen amusement aan als dit beschikbaar is voor alle geslachten en geschikt is binnen een beroepsmatige setting.
- Wij geven nooit iets van waarde aan overheidsbeambten of -functionarissen, vertegenwoordigers, personeelsleden of de familieleden daarvan.

Verdieping

Bij Regal Rexnord zijn onze eisen aan cadeaus afhankelijk van met wie we samenwerken. Tijdens het doen van reguliere, commerciële zaken, moeten wij goedkeuring vragen voordat wij cadeaus mogen accepteren of geven met een waarde hoger dan US\$100. Als we samenwerken met overheidsmedewerkers, vertegenwoordigers, beambten of hun familie, dan moeten we goedkeuring vragen aan de juridische afdeling voordat wij iets van waarde mogen aanbieden of accepteren.

Wilt u een zakelijk cadeau geven? Volgens de richtlijnen van Regal Rexnord MOET dit:

- van nominale waarde zijn (doorgaans minder dan US\$25)
- wettelijk toegestaan zijn en toegestaan zijn volgens het beleid van het bedrijf van de ontvanger
- niet door de ontvanger verzocht zijn
- geschikt zijn (en niet beledigend)
- betrekking hebben op een zakelijk doel
- niet regelmatig gegeven worden

De manier van Regal Rexnord

Martin, een verkoopmanager, bezocht een trouwe klant die helemaal weg is van motorraces. De klant vertelde Martin dat hij kaartjes had voor een Moto GP race dat weekend, maar dat hij verhinderd was. Hij wilde de kaartjes aan Martin en zijn vrouw geven.

Martin zou heel graag willen gaan, maar dacht dat de kaartjes duurder waren dan US\$100. Daarom besloot hij niet te gaan.

Zaken doen met overheden

Vaak zijn speciale regels van toepassing als wij zaken doen met lokale, regionale en nationale overheden en overheidsinstellingen. Als u dus werkt met overheidsklanten, zorg er dan voor dat u de regels kent. Vraag om hulp bij de juridische afdeling voordat u een voorstel verzendt, inkooporders (PO's) accepteert of contracten ondertekent die betrekking hebben op overheidswerkzaamheden.

Voor activiteiten waarbij overheidsfunctionarissen betrokken zijn en veranderingen van wet- en regelgeving die invloed hebben op het bedrijf (zoals lobbyen) is vooraf toestemming nodig van de juridische afdeling.

Export vindt plaats als fysieke goederen zoals motoren of tandwielen over de grens worden vervoerd.

Export kan ook betrekking hebben op software, diensten of technologische kennis – bijvoorbeeld als:

- documenten op uw laptop de grens over gaan
- technische informatie per e-mail wordt verzonden of online wordt geplaatst
- iemand uit een ander land een briefing of rondleiding door de fabriek krijgt

Als u werkt met producten, diensten, informatie of software die mogelijk onderhevig is aan exportbeperkingen, zorg er dan voor dat u weet wanneer er sprake is van export en de beperkingen en processen die u moet volgen.

Verdieping

Als wereldleider moeten we ervoor zorgen dat onze producten niet in de verkeerde handen belanden. Wij doen dit door onze toeleveringsketen en onze nationale en internationale klanten te kennen.

We moeten genoeg over onze klanten weten om er zeker van te zijn dat we te maken hebben met reputable entiteiten – en we moeten voorkomen dat we verkopen aan of exporteren naar diegenen die zich inlaten met terrorisme of de onwettige vervaardiging van wapens, of diegenen die op zwarte lijsten staan door gevaarlijke of onwettige activiteiten.

INTERNATIONALE HANDELSBEPERKINGEN

Wij zijn een toonaangevend bedrijf dat overal ter wereld actief is en grensoverschrijdend zaken doet. Er worden internationale handelsbeperkingen gehanteerd om voor goede zakelijke praktijken te zorgen en om ervoor te zorgen dat landen eerlijke handel met elkaar drijven. Hoewel handelsbeperkingswetten en -regelgeving complex en technisch zijn en deze voortdurend veranderen, moeten we deze kennen en volgen wanneer wij zaken doen.

Verantwoordelijkheid doet ertoe

- Wij volgen alle beleidsstukken en procedures voor het exporteren en importeren van onze producten. Dit betekent:
 - Het verkrijgen van de juiste toestemming om producten te exporteren
 - Het screenen van klanten om zeker te weten dat zij onze export mogen ontvangen
 - Het verzenden van alle nodige documenten en ervoor zorgen dat deze tijdig zijn, kloppend, nauwkeurig en volledig, ook wanneer andere deze documenten opstellen
 - Gegevens bewaren
 - Samenwerken met het Global Trade complianceteam om voor alles te zorgen
- Wij vragen om duidelijke antwoorden op vragen over de eigenaars, bedrijfsvoering, locaties en het eindgebruik van onze materialen bij onze klanten.
- Wij exporteren niet naar beperkte landen, groepen, personen of iemand die het mogelijk aan hen zou kunnen exporteren.
- Wij nemen niet deel aan boycots van bepaalde landen en ondersteunen dit ook niet.

WITWASSEN EN FRAUDE TEGENGAAN

Bedrijven van alle soorten en maten kunnen doelwit zijn voor witwassen en fraude. Om dit te voorkomen, doen we alleen zaken met klanten die zich inlaten met legitieme zakelijke activiteiten en die hun geld verdienen via legitieme bronnen. We letten op waarschuwingstekens en ondernemen de juiste stappen om te vermijden dat potentiële klantenrelaties risico's voor ons inhouden.

Verantwoordelijkheid doet ertoe

- Wij voeren gedegen onderzoek uit voordat we samenwerken met zakenpartners, waaronder vertegenwoordigers, distributeurs of afgevaardigden van derden.
- Wij melden al het volgende aan de juridische afdeling of **integrity@regalrexnord.com**:
 - Klanten of afgevaardigden daarvan die foutieve informatie aanleveren
 - Betalingen in losgeld of het equivalent daarvan (gelddbestellingen, reizigerscheques)
 - Verzoeken om te betalen via een derde of aan een derde
 - Zakelijke contacten op locaties die vaak gebruikt worden voor terrorisme of drugsvervoer
 - Pogingen tot het aanbrengen van structuur in transacties om de reguliere boekhouding en meldingseisen te omzeilen



Voordat u contact legt met een nieuwe vertegenwoordiger, distributeur, afgevaardigde van een derde of andere zakenpartner, moeten we een grondig onderzoek uitvoeren en de **procedure betrokkenheid zakenpartners en nieuwe betrokkenheid volgen**.

De manier van Regal Rexnord

Olivia was aan een betaalverzoek van een leverancier aan het werken toen zij een e-mail ontving waarin ze gevraagd werd het adres te wijzigen voor de betaling. Dit verzoek werd gedaan door iemand die ze niet herkende en het e-mailadres had een iets andere URL dan het adres van de contactpersoon waar ze doorgaans mee samenwerkte. Voordat ze de adreswijziging doorvoerde, nam ze contact op met de juridische afdeling. Na wat analysewerk werd bevonden dat het verzoek afkomstig was van een nep e-mailadres. Als ze de factuur had betaald zonder dit te controleren, dan had ze de betaling aan een verkeerd adres gedaan.

PERFORMANCE EXCELLENCE

PERFORMANCE
EXCELLENCE

Lagging Indicators

Lagging

SA	N/A
PK	6
Leadtime	3
PPM	4
Escape	4
Costo Fijo	5
VOH	2
DIO	2
ESS	2

Gerente
Planta

Noviembre 2017

Leading Indicators

Leading

Estados

Acción

Formación de Equipo y Retroalimentación	3	
Juntas de Comunicación por Cuarto a Empleados	4	
Entrenamiento HET A3 de Planta O3 & Sub-A3 de Equipos	2	
Pizarrones de Equipo, Kalzen	3	
Programas y Tiempo Extra	4	
Bienestar	4	
Búsqueda de Mejores Prácticas	2	
Certificación Gerente de Planta	5	
Certificación de Staff	2	
Certificación de Equipos		
Trabajo Estandarizado, Auditorías en capas		
CCR, Reconocimiento SAFE		
Recorridos Gemba		
Andón y Cadena de		
SS		
Fábrica Viva		
Productividad		
Control		
Proceso		
Val		

ONZE INTEGRITEIT
DOET ERTOE ALS
WE BESLISSINGEN
NEMEN DIE
HET BEDRIJF
BEÏNVLOEDEN.





BESCHERMING VAN ONZE BEDRIJFSMIDDELEN

We zijn allemaal verantwoordelijk voor het goed inzetten van de bedrijfsmiddelen van Regal Rexnord. Dit betekent dat we ons gezond verstand moeten gebruiken en dat we bepaalde voorzorgsmaatregelen moeten treffen als we het geld, onroerend goed, informatie en informatiesystemen van het bedrijf inzetten.

Verantwoordelijkheid doet ertoe

- Wij gebruiken de bedrijfsmiddelen van Regal Rexnord alleen voor zakelijke doeleinden en ten gunste van het bedrijf.
- Wij gebruiken ons gezond verstand als wij bedrijfsmiddelen inzetten, of wij nu geld van het bedrijf uitgeven aan reiskosten of een zakelijke e-mail schrijven.
- Wij gebruiken alle elektronische bedrijfsmiddelen op gepaste wijze; waaronder computers, e-mail en mobiele telefonie van het bedrijf.
- Wij leven het cyberveiligheidsbeleid en -procedures hieromtrent na.

Verdieping

Het kan voorkomen dat het acceptabel is om incidenteel bedrijfsmiddelen te gebruiken voor persoonlijke doeleinden. Het kan bijvoorbeeld nodig zijn om uw huisarts te bellen om een afspraak te bevestigen of om de verkeerssituatie online te bekijken zodat u weet of u al dan niet in een file terecht komt.

Gebruik uw gezond verstand: wanneer er niet al te veel bedrijfsmiddelen nodig zijn en het belemmert uw taken of die van een ander niet, dan is het waarschijnlijk geen probleem. Locatiegebonden regels dienen altijd opgevolgd te worden.



Verdieping

Onze waardevolle bedrijfsmiddelen omvatten alle informatie die niet algemeen openbaar beschikbaar is, inclusief informatie die wij ontwikkelen, kopen, in licentie nemen of ontvangen van klanten en leveranciers – ongeacht in welke vorm deze verschijnt.

Het is mogelijk dat u om legitieme zakelijke redenen bedrijfsinformatie bekend moet maken aan mensen buiten Regal Rexnord. Voordat u dit doet, neemt u contact op met de juridische afdeling voor hulp bij het opmaken van een geheimhoudingsovereenkomst.

VERTROUWELIJKE INFORMATIE

Het bedrijf, onze klanten en onze leveranciers vertrouwen ons vertrouwelijke informatie toe en rekenen erop dat wij deze informatie vertrouwelijk behandelen. We zijn er allemaal verantwoordelijk voor om de vertrouwelijke informatie te beschermen waar we voor onze baan mee werken. Bescherm deze informatie en gebruik het alleen als dit nodig is voor uw werk. De enige uitzondering hierop is als wij wettelijk verplicht worden om deze informatie bekend te maken.

Verantwoordelijkheid doet ertoe

- Wij behandelen informatie vertrouwelijk en delen dit niet zonder toestemming.
- Wij bespreken vertrouwelijke informatie niet in openbare ruimten.
- Wij delen informatie niet met mensen buiten Regal Rexnord, tenzij zij weet moeten hebben van deze informatie, en wij maken deze informatie nooit zonder goedkeuring bekend.
- Wij gebruiken vertrouwelijke informatie alleen voor het beoogde doel en nooit om persoonlijke redenen.
- Wij handelen verantwoordelijk bij het kopiëren van en omgaan met vertrouwelijke documenten en verwijderen documenten alleen uit het werkgebied als dit noodzakelijk is om onze taken goed uit te voeren.
- Wij archiveren vertrouwelijke bedrijfsinformatie op gepaste wijze.
- Wij gebruiken geen vertrouwelijke informatie die we hebben verkregen via een eerdere baan en wij zijn ervoor verantwoordelijk de vertrouwelijke informatie van Regal Rexnord te beschermen als onze tewerkstelling bij Regal Rexnord ten einde komt.

PRIVACY VAN PERSOONSGEGEVENS

Het is onze verantwoordelijkheid om de persoonsgegevens te beschermen die we gebruiken en opslaan terwijl we ons werk doen. Wetten zoals de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG) binnen de Europese Unie bevatten eisen waar we aan moeten voldoen. Mensen die persoonsgegevens met ons delen, moeten erop kunnen vertrouwen dat we daar verantwoordelijk mee omgaan en dat we dit alleen gebruiken en opslaan voor legitieme zakelijke doeleinden en in overeenstemming met de van toepassing zijnde privacywetgeving.

Verantwoordelijkheid doet ertoe

- Wij herkennen het wanneer wij werken met de persoonsgegevens van mensen zodat we stappen kunnen ondernemen om deze te beschermen.
- Wij weten dat het gebruik van of onze toegang tot bepaalde gegevens beperkt is vanwege privacyoverwegingen.
- Als wij persoonsgegevens verzamelen, dan zijn wij transparant in wat we verzamelen en hoe het zal worden gebruikt, en wij verkrijgen eerst de benodigde toestemming daarvoor.
- Wij gebruiken persoonsgegevens voor het doel waarvoor ze verzameld zijn en bewaren deze alleen zo lang als nodig is.
- Wij volgen onze gegevensbeschermingsprocedures om ervoor te zorgen dat persoonsgegevens niet bekendgemaakt worden wanneer dat niet de bedoeling is.
- Wij delen geen persoonsgegevens van iemand met leveranciers of andere derden, tenzij wij daar expliciet de toestemming voor hebben.

Verdieping

We leven in een digitale eeuw waarin organisaties de mogelijkheid hebben om enorme hoeveelheden gegevens van mensen te verzamelen en op te slaan.

Overheden reageren hierop door te beperken hoe mensen en bedrijven dergelijke gegevens mogen bewaren en gebruiken.

Deze privacyeisen hebben invloed op ons allemaal. Bij Regal Rexnord treffen we beveiligingsmaatregelen om ervoor te zorgen dat gegevens goed worden beveiligd en overgedragen.



Verdieping

Net zoals wij van anderen verwachten dat zij ons intellectuele eigendom respecteren, respecteren wij ook het eigendom van anderen.

Als onderdeel van deze belofte, moeten we zoeken naar conflicterende patenten of handelsmerken en mogen we nooit software, muziek, foto's of afbeeldingen gebruiken die niet door Regal Rexnord zijn goedgekeurd of door Regal in licentie zijn genomen.

INTELLECTUELE EIGENDOMSRECHTEN

Innovatie en de ontwikkeling van nieuwe producten zijn van cruciaal belang voor ons succes op lange termijn. De bescherming van onze individuele en gezamenlijke bijdragen aan onderzoek en ontwikkeling van nieuwe technologieën en producten is cruciaal. Ons intellectueel eigendom omvat alle innovaties die wij creëren. We moeten ons allemaal bewust zijn van de behoefte aan en de plicht om onze intellectuele eigendomsrechten te behouden en beschermen.

Verantwoordelijkheid doet ertoe

- Wij evalueren nieuwe producten, diensten, processen en software van Regal Rexnord om mogelijke uitvindingen en handelsgeheimen vast te stellen.
- Wij markeren producten, productliteratuur en advertenties met intellectuele eigendomsmeldingen.
- Wij zorgen ervoor dat geheimhoudingsovereenkomsten worden gesloten wanneer informatie gedeeld wordt over ons intellectuele eigendom.
- Wij gebruiken onze merken en handelsmerken op gepast wijze voor het markeren van producten of verpakkingen zelf, voor promotioneel materiaal, e-mails of voor ander gebruik.
- Wij nemen contact op met de juridische afdeling als wij ons zorgen maken dat ons intellectuele eigendom risico loopt.
- Voordat wij met iemand buiten het bedrijf samenwerken ter ontwikkeling van ideeën en het doen van ontdekkingen, raadplegen wij de juridische afdeling en zorgen we ervoor dat een overeenkomst gesloten wordt voor de ontwikkeling van technologieën.

Intellectueel eigendom omvat:

- patenten
 - handelsmerken
 - auteursrechten
 - handelsgeheimen
 - andere eigendomsinformatie zoals ontdekkingen en ideeën
-

AANDELENHANDEL MET VOORKENNIS EN BEURSTIPS

Wij mogen geen aandelen van Regal Rexnord kopen of verkopen (of andere aandelen) of anderen aanmoedigen dit te doen op basis van voorkennis over het bedrijf of over iemand waar wij zaken mee doen. Ons beleid over aandelenhandel met voorkennis is op iedereen van toepassing. Dit is echter meer dan een beleidsstuk – het is ook de wet. De boetes voor handelen met voorkennis zijn enorm en het kan zelfs tot strafrechtelijke vervolging leiden.

Verantwoordelijkheid doet ertoe

- Wij doen niet aan aandelenhandel met voorkennis.
- Wij delen geen belangrijke prestaties en ontwikkelingen van het bedrijf en vertellen onze vrienden en familie niet dat zij onze aandelen moeten kopen of verkopen op basis van dergelijke voorkennis.
- Wij begrijpen hoe ons beleid werkt voordat wij aandelen van Regal Rexnord kopen of verkopen.

Directeurs, managers en specifieke werknemers moeten aanvullende regels volgen met betrekking tot het hebben van aandelen van Regal Rexnord. Zie voor meer informatie het certificaat voor directeurs, managers & hoofdpersoneel bedrijfsvoering en financiën.



BELANGENCONFLICTEN VERMIJDEN

Ons gedrag, of dit nu tijdens ons werk is of daarbuiten, mag nooit in strijd zijn met de belangen van Regal Rexnord. Er treedt een belangenconflict op als iemand een persoonlijke, financiële of andere relatie heeft die zijn/haar taken in de weg zou kunnen staan om eerlijke, objectieve zakelijke beslissingen te nemen of als iemand zijn functie bij Regal Rexnord inzet voor persoonlijk gewin en ten koste van het bedrijf.

Verdieping

Het volgende kan een mogelijk belangenconflict zijn:

- Het hebben van aandelen van een leverancier, klant of concurrent
- Het geven of accepteren van cadeaus van mensen die zaken doen met Regal Rexnord of die dat willen (tenzij dit is toegestaan volgens ons beleid Cadeaus, maaltijden en amusement)
- Het hebben van een familielid die werkzaam is bij een leverancier of klant
- Het inzetten van de bedrijfsmiddelen van Regal Rexnord voor meer dan incidenteel persoonlijk gebruik
- Een liefdesrelatie tussen werknemers van Regal Rexnord waarbij de één aan de ander rapporteert of de een de macht heeft om beslissingen te beïnvloeden die van invloed zijn op de andere persoon (direct of indirect, waaronder door vriendschappen met andere managers)
- Andere zaken of belangen die veel tijd of aandacht van u vragen tijdens uw werk bij Regal Rexnord, waaronder non-profit werkzaamheden

Verantwoordelijkheid doet ertoe

- Wij nemen geen beslissingen en handelen niet op een manier die in strijd zou kunnen zijn met onze verantwoordelijkheden jegens Regal Rexnord.
- Wij denken na over hoe onze handelingen opgevat worden door anderen – waaronder mensen om ons heen en buiten het bedrijf.
- Als wij vermoeden dat we voor een belangenconflict komen te staan, dan nemen wij contact op met onze managers of de juridische dienst.

POLITIEKE BIJDRAGEN

Bij Regal Rexnord moedigen we onze directeurs, managers en werknemers aan om goed geïnformeerd te stemmen en betrokken te zijn bij de politiek. Het is echter van groot belang om Regal Rexnord te scheiden van uw persoonlijke politieke activiteiten.

Deze duidelijke scheiding helpt ons als bedrijf om nationale, regionale en lokale wetten na te leven die onze deelname in politieke activiteiten reguleren en onze politieke bijdragen begrenzen. Als werknemer is het belangrijk er altijd rekening mee te houden dat politieke deelname een persoonlijke, vrijwillige en individuele keuze is, die op geen enkele wijze wordt beïnvloed door Regal Rexnord.

Verantwoordelijkheid doet ertoe

Als wij persoonlijk deelnemen aan politiek:

- Wij gebruiken de bedrijfsmiddelen, voorzieningen, tijd of gelden van het bedrijf niet ter ondersteuning van onze persoonlijke, politieke activiteiten.
- Wij vragen geen politieke bijdrage aan anderen, wij ronselen geen kandidaten op de werkplek of op het bedrijfsterrein.
- Wij maken geen gebruik van de naam "Regal Rexnord", noch van onze functietitel, of andere Regal Rexnord steun voor onze politieke activiteiten.

Indien wij toestemming hebben om namens het bedrijf contact te leggen met politieke partijen, organisaties, kandidaten of overheidsfunctionarissen:

- Wij maken dit op gepaste wijze bekend en vragen om goedkeuring van de juridische afdeling en zakelijke leiders voordat wij politieke activiteiten ondernemen of een betaling uitvoeren.
- Wij voldoen volledig aan alle van toepassing zijnde wetten en regels.
- We gaan voorzichtig te werk en vermijden zelfs de mogelijkheid om van omkoping beschuldigd te worden bij onze politieke activiteiten.

Verdieping

De beperkingen van bedrijfsdeelname aan de politiek zijn wereldwijd van toepassing.

Ongeacht hoe de wet in uw land geregeld is, u dient altijd goedkeuring te verkrijgen van uw zakelijke leider en de juridische afdeling voordat u politiek actief wordt namens het bedrijf.

ONZE INTEGRITEIT
DOET ERTOE ALS
WE INFORMATIE
OVER HET BEDRIJF
PRESENTEREN.



ADMINISTRATIE EN DOCUMENTATIE VAN HET BEDRIJF

Als openbaar bedrijf moet Regal Rexnord eerlijk rapporteren over onze financiële situatie. Als u informatie aan het bedrijf aanlevert, bent u steeds nauwkeurig en volledig. De integriteit van onze boekhouding en administratie is afhankelijk van de kwaliteit van de informatie die wij ontvangen.

Verantwoordelijkheid doet ertoe

- Wij ondertekenen en autoriseren transacties op gepaste, nauwkeurige wijze, in overeenstemming met ons beleid.
- Wij gaan nauwkeurig en eerlijk te werk en leven het beleid en interne controleprocedures na als wij bedrijfsmiddelen, verantwoordelijkheden, omzet en uitgaven in onze administratie opnemen.
- Wij zorgen niet bewust voor een foutieve of misleidende boekhouding, ongeacht het doel.
- Wij vervalsen nooit onze onkosten, verplaatsen ze niet naar een andere periode en dienen financiële informatie niet bewust verkeerd in.
- Wij laten ons horen als wij ons zorgen maken om de manier waarop wij onze financiële en zakelijke informatie bewaren.

Als u zich zorgen maakt om de financiële informatie of rapportage van het bedrijf, laat u dan horen. U kunt uw zorgen kenbaar maken aan een verwerkingsverantwoordelijke, interne audit, het meldpunt integriteit, de juridische afdeling of de auditcommissie van de raad van bestuur van het bedrijf.

Verdieping

Af en toe kunnen we interne of externe audits van onze financiële systemen en controles houden. Deze helpen ons de integriteit van onze financiële informatie te laten zien.

Verleen altijd uw medewerking aan auditeurs. Deel eventuele benodigde informatie op nauwkeurige, zorgvuldige, tijdige wijze zodat dit ons kan helpen deze principes na te leven.

BEHEER VAN DOCUMENTEN EN ADMINISTRATIE

Wij zorgen op verantwoorde wijze voor onze administratie, volgens de wet en het beleid van het bedrijf. Wij zorgen er ook voor dat alle documenten duidelijk, juist en volledig zijn.

Verantwoordelijkheid doet ertoe

- Wij gebruiken ons gezond verstand als wij informatie schriftelijk verwerken, waaronder in onze e-mails en andere correspondentie.
- Wij respecteren de richtlijnen zoals beschreven in de bedrijfsprocedures aangaande bewaartermijnen en handelen hier ook naar.
- Wij volgen het beleid van het bedrijf om ervoor te zorgen dat documenten van het bedrijf op juiste wijze worden vernietigd.
- Wij brengen op gepaste wijze etiketten aan op vertrouwelijke informatie en verspreiden dit alleen naar diegenen die hier weet van moeten hebben.
- Wij volgen de berichten van de juridische afdeling en volgen de instructies van de juridische afdeling voor het behoud van bepaalde documenten.

COMMUNICATIE MET TOEZICHTHOUDERS EN DE MEDIA

We moeten voorzichtig omgaan met openbare verklaringen over het bedrijf. Deze kunnen namelijk de reputatie of zaken van Regal Rexnord beïnvloeden.

Mensen uit de media kunnen op verschillende manieren contact met ons opnemen, waaronder telefonisch, per e-mail, tekstbericht of vergaderingen. Ook kunnen we worden gecontacteerd door of gevraagd worden te reageren op toezichthouders van de overheid. Het is mogelijk dat deze verzoeken aan u gericht worden. Om onze communicatie te beheren, zijn bepaalde personen bij Regal Rexnord aangewezen om met de media, toezichthouders of de gemeenschap te spreken.

Verantwoordelijkheid doet ertoe

- Als wij een verzoek om informatie ontvangen van een overheidsfunctionaris, dan informeren wij het hoofd financiële zaken of de juridisch adviseur van Regal Rexnord.
- Wij spreken niet over Regal Rexnord in het openbaar - waaronder met de media, investeerders of toezichthouders - tenzij wij zijn aangesteld als woordvoerder van het bedrijf.
- Als de media contact met ons opneemt, ongeacht via welk kanaal, informeren wij de VP investeerdersrelaties, het hoofd financiële zaken en de algemene raad.
- Onze geautoriseerde, openbare verklaringen zijn kloppend, tijdig en respectvol met betrekking tot alle zakelijke transacties.

SOCIALE MEDIA

Vandaag de dag communiceert de wereld via de sociale media – zowel persoonlijk als beroepsmatig gezien. Gezien deze middelen binnen enkele seconden informatie wereldwijd kunnen verspreiden, moeten we zelfs ons persoonlijke gebruik van sociale media goed controleren en voorkomen dat er acties worden ondernomen die Regal Rexnord schade kunnen berokkenen.

Verantwoordelijkheid doet ertoe

- Als wij sociale media gebruiken voor ons privéleven, spreken wij niet in naam van Regal Rexnord.
- Wij plaatsen niets namens Regal Rexnord, tenzij wij hier specifiek toestemming voor hebben.
- Wij erkennen de openbare aard van sociale media en daarom handelen wij met respect en vermijden wij het gebruik van taal die als ongepast, discriminerend of beledigend kan worden opgevat.
- Wij erkennen dat we de plicht hebben om handelsgeheimen of andere vertrouwelijke informatie te beschermen en wij plaatsen deze informatie nooit op sociale media.

De manier van Regal Rexnord

Catherine had spannend nieuws: Haar afdeling ging uitbreiden naar een geheel nieuwe bedrijfslijn en ze heeft een baan in het buitenland aangeboden gekregen. Ze kon niet wachten om het haar vrienden en familie op sociale media te vertellen.

Maar toen dacht Catherine daar eens over na: Misschien was de uitbreiding nog niet openbaar bekend? Ze zou pas over een aantal maanden verhuizen. Daarom belde ze de afdeling communicatie om te weten te komen wat ze mocht delen.

DISASTER TO DELIVERANCE TYPHOON HAIYAN

ONZE
INTEGRITEIT
DOET ERTOE
ALS WE ZORGEN
VOOR ONZE
GEMEENSCHAP

Logistics + Information Technology + A Ready Mind
FIRST, Always READY, Always

MILIEUDUURZAAMHEID

Als maatschappelijk verantwoorde onderneming willen wij de kar trekken als het aankomt op bescherming van het milieu. Wij zijn gemotiveerd door het feit dat de producten die wij ontwerpen en produceren, bijdragen aan een betere toekomst door het energieverbruik en het gebruik van natuurlijke bronnen te drukken. Door zorgvuldig milieubeheer creëren we toegevoegde waarde voor alle belanghebbenden en bewaren we mogelijkheden voor de generaties van de toekomst.

Verantwoordelijkheid doet ertoe

- Wij leiden ons bedrijf op een manier waardoor onze impact op het milieu minimaal is en die voldoet aan alle van toepassing zijnde milieuwetten en -eisen.
- Wij bevorderen milieubehoud door het genereren van afval te verminderen en door het energieverbruik en het gebruik van andere natuurlijke bronnen te drukken.
- Wij verminderen vast afval, zorgen voor een goed beheer van gevaarlijk afval en recyclen alle materialen die zich daarvoor lenen.





Wat is moderne slavernij? Mensen dwingen te werken, hun bewegingsvrijheid beperken en ze met geweld bedreigen om te werken.

Dit is een inbreuk op de mensenrechten en wij tolereren dit niet binnen ons bedrijf of onze toeleveringsketen. Wij doen geen zaken met leveranciers, aannemers of andere zakenpartners die niet aan onze normen en waarden voldoen.

Bekijk ons beleid Sociale verantwoordelijkheid voor meer verantwoordelijkheden.

SOCIALE VERANTWOORDELIJKHEID

Wij werken actief aan de bescherming van de mensenrechten binnen ons wereldwijde bedrijf omdat wij erkennen dat onze zakelijke praktijken mensenlevens beïnvloeden. De standaarden van onze sociale verantwoordelijkheid omvatten procedures voor een eerlijke behandeling bij tewerkstelling, werk- en mensenrechten en het vermijden van kinderarbeid. Deze standaarden en andere zijn overal van toepassing waar wij zaken doen, waaronder op dochterondernemingen, divisies, joint ventures en partners. Plaatselijk wordt door ons de actieve rol van onze medewerkers in de gemeenschappen waar wij werken en wonen, aangemoedigd en geprezen.

Verantwoordelijkheid doet ertoe

- Wij nemen geen kinderen aan (met een leeftijd jonger dan 16 jaar).
- Als wij jonge medewerkers aannemen (van 16 tot 18 jaar), dan zorgen wij dat zij alleen overdag en buiten schooltijden werken. Wij beperken hun werktijd en hun blootstelling aan bepaalde soorten werk.
- Wij gebruiken geen gedwongen arbeid binnen ons bedrijf of toeleveringsketen. Al het werk van medewerkers is vrijwillig en het staat werknemers vrij om hun tewerkstelling te beëindigen.
- Wij zorgen voor een veilige, gezonde werkomgeving.
- Wij respecteren alle arbeidswetten en volgen deze.
- Wij betalen een scherp loon op de locaties waar wij zaken doen.
- Als wij kennis nemen van ongepast gedrag of activiteiten met betrekking tot een leverancier, aannemer of andere zakenpartner, dan ondernemen wij actie.

INTEGRITEIT DOET ER ELKE DAG TOE

Integriteit is een blijvende toewijding tot het doen van het juiste, op grote en kleine manieren. Het maakt van Regal Rexnord een betere werkplek en een beter bedrijf.

Deze gedragscode is een manier om ons allemaal te helpen begrijpen wat 'het doen van het juiste' betekent. Wij hanteren aanvullende beleidsstukken en regels die ook bijdragen aan wettig en ethisch gedrag. In deze stukken worden soortgelijke onderwerpen besproken en er dient een verwijzing naar te worden gemaakt voor een allesomvattender begrip van onze maatstaven.

Als wij ons laten horen voor integriteit en onszelf en onze collega's aan hoge ethische maatstaven houden, dan kunnen we ons werk beter doen, onze klanten naar verwachting dienen en het vertrouwen van onze stakeholders verdienen.

Daarom doet integriteit ertoe voor ons allemaal.

MELDPUNT INTEGRITEIT

DOE ONLINE UW INTEGRITEITSMELDING

(beheerd door Convercent)

www.regalrexnordintegrity.com

NEEM PER E-MAIL CONTACT OP MET REGAL REXNORD INTEGRITEIT

integrity@regalrexnord.com

DOE TELEFONISCH INTEGRITEITSMELDINGEN

(beheerd door Convercent)

Land	Meldpunt Integriteit
Australië	1-800-941-637
België	0-800-793-44
Brazilië	0-800-591-7018
Canada	1-800-245-2146
China	400-120-4932
Colombia	01-800-710-2131
De Filippijnen	63-28-8626-3049
Duitsland	0-800-180-0763
Frankrijk	0-805-089471
Hongkong	800-906-138
India	000-800-100-4541
Israël	1-809-429368
Italië	800-789-764
Maleisië	1-800-817-738

Land	Meldpunt Integriteit
Mexico	800-681-5346
Nederland	0-800-022-0944
Nieuw-Zeeland	0-800-000132
Roemenië	0-808-360-158
Rusland	8-800-100-6318
Singapore	800-852-3953
Slowakije	0-800-606-236
Spanje	900-809735
Thailand	001-800-852-6327
Verenigd Koninkrijk	0-808-189-1308
Verenigde Arabische Emiraten	8000-3204-53
Verenigde Staten	1-800-245-2146
Zuid-Afrika	0-800-983-462
Zweden	46 020-888-588

In het onfortuinlijke geval dat u een nummer belt en u niet met een operator kunt spreken, kunt u online een melding verzenden via www.regalrexnordintegrity.com



Regal Rexnord Corporation

200 State Street

Beloit, Wisconsin 53511

RegalRexnord.com