Rapport sur la transparence salariale en Colombie-Britannique
2026

Definity Assurance s'engage en faveur de la transparence salariale et à contribuer à réduire l'écart de rémunération entre les hommes et les femmes.

Renseignements sur l'employeur

Employeur : Definity Assurance
Adresse : Suite 2275 – 1055 West Georgia Street, Vancouver, C.-B. V6E 3P3
Année de référence : 2026
Période couverte : du 1er janvier 2025 au 31 décembre 2025
Code NAICS : 52 — Finance et assurance
Nombre d'employés : 269

Qui sommes-nous
Definity Assurance est l'un des principaux assureurs de dommages du Canada, avec un portefeuille de marques réputées au service de clients dans tout le pays. Grâce à notre famille d'entreprises, nous proposons des solutions d'assurance qui aident les particuliers, les familles et les entreprises à protéger ce qui compte le plus pour eux.
Chez Definity, nous nous engageons à favoriser un environnement de travail inclusif, équitable et hautement performant, où les employés peuvent s'épanouir et apporter leurs perspectives uniques. Nous sommes convaincus que la transparence favorise la responsabilisation et soutient nos efforts continus pour attirer, développer et fidéliser des talents issus de la diversité.

Renseignements relatifs au rapport sur la transparence salariale en Colombie-Britannique
À compter du 1er novembre 2026, les employeurs comptant 50 salariés ou plus en Colombie-Britannique sont tenus d'établir et de publier un rapport annuel sur la transparence salariale, conformément à la loi sur la transparence salariale de la Colombie-Britannique (British Columbia Pay Transparency Act).
L'écart de rémunération entre les hommes et les femmes correspond à la différence entre les revenus moyens des hommes et des femmes au sein d'une organisation. L'écart de rémunération ne doit pas être confondu avec l'égalité salariale. L'égalité salariale compare la rémunération de personnes effectuant un travail identique ou substantiellement similaire, tandis que l'écart de rémunération entre les hommes et les femmes reflète les différences de revenus moyens au sein de l'ensemble du personnel.

Definity s'engage à mettre en œuvre des programmes et des pratiques de rémunération favorisant l'équité salariale et examine régulièrement les résultats en matière de rémunération afin d'identifier et de traiter les problèmes potentiels.

Renseignements relatifs au genre
Les employés ont eu la possibilité d'indiquer eux-mêmes leur genre.
Le présent rapport s'appuie sur les renseignements fournis par les salariés, recueillis et conservés dans notre système des ressources humaines.

Definity reste déterminée à favoriser un environnement de travail inclusif, respectueux et équitable, où tous les salariés se sentent en sécurité, valorisés et libres d'exprimer leur identité de manière authentique. Nous continuerons à promouvoir un environnement qui favorise la diversité, l'inclusion et le sentiment d'appartenance pour chacun.

© 2026 Compagnie d'assurance Definity. Toute propriété intellectuelle appartient à la Compagnie d'assurance Definity ou ses sociétés affiliées. Definity ou Definity Assurance comprend les compagnies suivantes : Compagnie d'assurance Definity; Compagnie d'assurance Petline; Compagnie d'assurance Sonnet; et Family Insurance Solutions Inc.

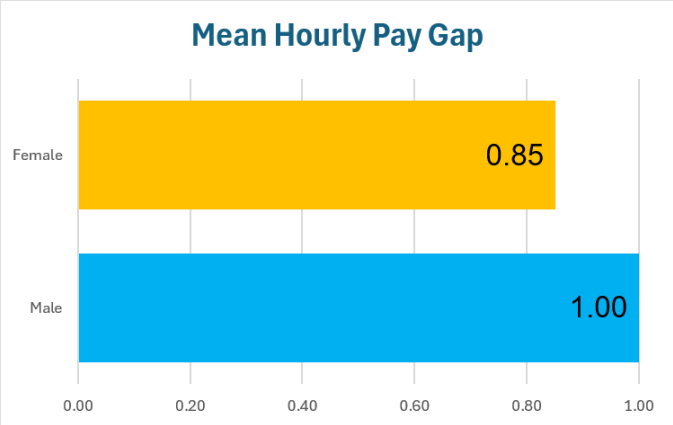
Rapport sur la transparence salariale en Colombie-Britannique
2026

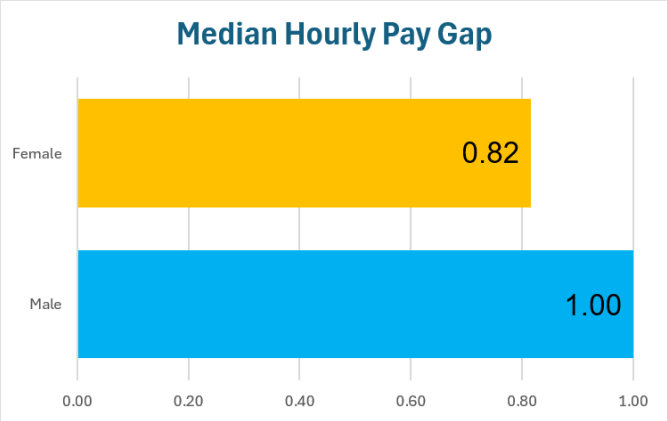
definity.

Rémunération horaire

Écart salarial horaire moyen
Le salaire horaire moyen des femmes est inférieur de 15 % à celui des hommes.
Pour chaque dollar que les hommes gagnent en salaire horaire moyen, les femmes gagnent 0,85 $ de salaire horaire moyen.

Écart salarial horaire médian
Le salaire horaire médian des femmes est inférieur de 18 % à celui des hommes.
Pour chaque dollar que les hommes gagnent en salaire horaire médian, les femmes gagnent 0,82 $ de salaire horaire médian.





Comprendre l'écart salarial entre les genres
Les écarts salariaux présentés dans ce document reposent sur une méthodologie prescrite établie par la province de Colombie-Britannique et reflètent la répartition des salariés au sein de l'organisation au cours de la période de référence.

Les écarts indiqués ne signifient pas que les hommes et les femmes sont rémunérés différemment pour un travail identique. Ils reflètent plutôt les différences de rémunération moyenne au sein de l'effectif et peuvent être influencés par la répartition au sein des différents groupes professionnels, les niveaux d'ancienneté et la participation à des programmes de rémunération incitative. La méthodologie ne tient pas non plus compte des facteurs spécifiques à chaque poste, comme l'expérience, les compétences, les qualifications ou le rendement individuel.

Répartition au sein des fonctions : À l'instar de nombreuses entreprises du secteur financier et des assurances, les différences de répartition du personnel entre les groupes professionnels et les niveaux de direction peuvent contribuer aux écarts de rémunération observés.

Definity continue d'attirer, de développer et de promouvoir des talents diversifiés à tous les niveaux dans l'entreprise.

Rémunération des heures supplémentaires
Conformément à la *loi sur la transparence salariale* et aux règles de déclaration visant à protéger l'anonymat et la vie privée des personnes interrogées, les données relatives aux heures supplémentaires ont été exclues en raison d'un nombre insuffisant de cas pour satisfaire aux exigences de publication tant chez Definity que chez Family Insurance.

© 2026 Compagnie d'assurance Definity. Toute propriété intellectuelle appartient à la Compagnie d'assurance Definity ou ses sociétés affiliées. Definity ou Definity Assurance comprend les compagnies suivantes : Compagnie d'assurance Definity; Compagnie d'assurance Petline; Compagnie d'assurance Sonnet; et Family Insurance Solutions Inc.

Rapport sur la transparence salariale en Colombie-Britannique
2026

definity.

Primes

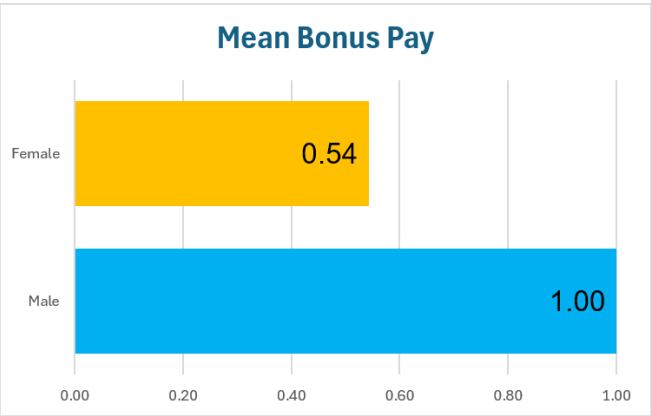
Les résultats relatifs aux primes présentés ci-dessous incluent l'ensemble des primes admissibles versées au cours de la période de référence. Le groupe de salariés concerné par ce rapport étant relativement restreint, les primes individuelles peuvent avoir une incidence significative sur les résultats. Au cours de la période de référence, un petit nombre de primes d'un montant exceptionnellement élevé a eu une influence significative sur les écarts de rémunération liés aux primes présentés.

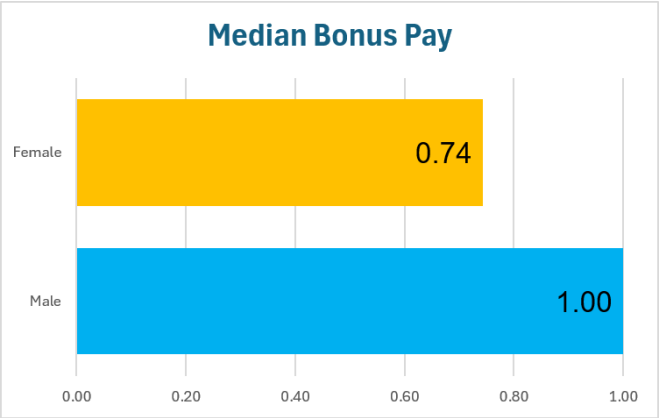
Rémunération moyenne sous forme de primes

La rémunération moyenne sous forme de primes des femmes est inférieure de 46 % à celle des hommes. Pour chaque dollar que les hommes gagnent en prime moyenne, les femmes perçoivent 54 centimes de prime moyenne.

Rémunération médiane sous forme de primes

La rémunération médiane sous forme de primes des femmes est inférieure de 26 % à celle des hommes. Pour chaque dollar que les hommes gagnent en prime médiane, les femmes perçoivent 74 centimes de prime médiane.



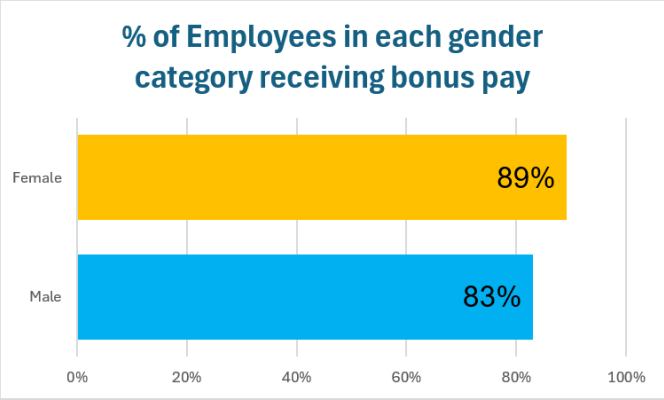


- Les données ne prennent en compte que les salariés ayant perçu des primes au cours de la période considérée.
- Les primes versées comprennent les primes de rendement, les primes à la signature, les primes de fidélisation, les primes de performance et toute autre prime admissible déclarée comme revenu professionnel.
- Un petit nombre de primes d'un montant élevé a creusé l'écart moyen en matière de primes.
- L'écart médian des primes est moins touché par ces versements plus importants et présente donc un écart plus faible.
- L'écart de primes reflète les primes de rendement effectivement perçues au cours de la période de référence plutôt que les occasions de primes cibles. Les résultats communiqués peuvent être influencés par des facteurs comme les périodes de congé, y compris les congés parentaux et de maternité, ainsi que par les salariés ayant rejoint la compagnie au cours de l'année du plan et ayant perçu des primes au prorata.

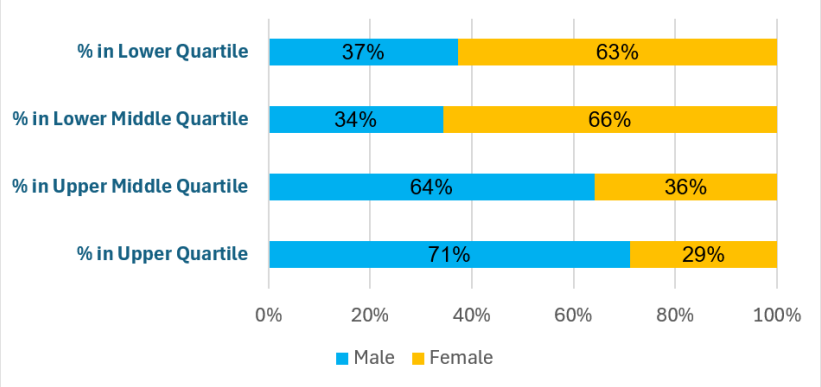
© 2026 Compagnie d'assurance Definity. Toute propriété intellectuelle appartient à la Compagnie d'assurance Definity ou ses sociétés affiliées. Definity ou Definity Assurance comprend les compagnies suivantes : Compagnie d'assurance Definity; Compagnie d'assurance Petline; Compagnie d'assurance Sonnet; et Family Insurance Solutions Inc.

Rapport sur la transparence salariale en Colombie-Britannique
2026

Pourcentage de salariés de chaque catégorie de genre percevant une prime



Pourcentage de chaque genre dans chaque quartile de rémunération



Autres facteurs contributifs

Représentation au sein de la direction : Les variations de la représentation des genres parmi les cadres supérieurs et les postes professionnels spécialisés peuvent avoir une incidence sur les rémunérations moyennes.

Rémunération variable : Les programmes de rémunération incitative sont conçus pour récompenser les performances individuelles et celles de l'entreprise et peuvent varier d'une année à l'autre.

Le travail à temps partiel et les congés peuvent affecter le montant des primes annuelles déclarées au cours de la période de référence.

Le calendrier de versement des primes et les caractéristiques démographiques du personnel, notamment l'ancienneté et la répartition par catégorie professionnelle, peuvent influencer les résultats communiqués.

Nos engagements

Améliorer la représentation et favoriser un environnement de travail inclusif restent des priorités importantes pour Definity. Nous reconnaissons que la mise en place de conditions équitables nécessite une attention constante et une responsabilisation à tous les niveaux des pratiques de recrutement, de développement, d'évolution de carrière et de rémunération.

© 2026 Compagnie d'assurance Definity. Toute propriété intellectuelle appartient à la Compagnie d'assurance Definity ou ses sociétés affiliées. Definity ou Definity Assurance comprend les compagnies suivantes : Compagnie d'assurance Definity; Compagnie d'assurance Petline; Compagnie d'assurance Sonnet; et Family Insurance Solutions Inc.

Rapport sur la transparence salariale en Colombie-Britannique
2026

Culture inclusive : Nous nous efforçons de cultiver un environnement de travail où les collaborateurs se sentent valorisés, respectés et encouragés à apporter leurs perspectives uniques.

Développement des talents et représentation : Nous nous engageons à soutenir l'évolution de talents diversifiés au sein de l'ensemble de l'organisation grâce à la planification de la relève, au développement du leadership et à des pratiques de recrutement inclusives.

Rémunération équitable : Les décisions en matière de rémunération sont guidées par les responsabilités du poste, la compétitivité du marché, les compétences, l'expérience et la performance. Nous réexaminons régulièrement les résultats en matière de rémunération ainsi que la conception des programmes afin d'identifier et d'éliminer les obstacles potentiels à l'équité.

© 2026 Compagnie d'assurance Definity. Toute propriété intellectuelle appartient à la Compagnie d'assurance Definity ou ses sociétés affiliées. Definity ou Definity Assurance comprend les compagnies suivantes : Compagnie d'assurance Definity; Compagnie d'assurance Petline; Compagnie d'assurance Sonnet; et Family Insurance Solutions Inc.